

Universidad: C/PIFI-2013-13MSU0017T-09-29
Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo

Ejercicio Fiscal: 2013

Proyecto: P/PIFI-2013-13MSU0017T-03
PROMOCIÓN Y DEFENSA DE LOS DERECHOS HUMANOS, GARANTIAS INDIVIDUALES y DERECHOS

1.- Valoración General del avance o cumplimiento académico del proyecto

El cumplimiento del proyecto con el avance de las metas académicas y compromiso al 100% ha permitido reforzar los trabajos en equidad de género y derechos de la mujer que ha venido realiza el defensor universitario desde el año 2008. Se amplían las opciones de desarrollo de las mujeres a través de la visibilización de sus aportes a la vida académica e institucional por lo que la realización del presente proyecto con los recursos otorgados ha mejorado y sentado las bases para la transversalización de la perspectiva de género en el trabajo cotidiano del profesorado y personal administrativo

2.- Problemas atendidos

Las diferencias en el trato e igualdad de trato a las mujeres en comparación con los hombres, la atención de los diferentes tipos de violencia y hostigamiento, así como la resistencia de la propias mujeres a la profundización y aplicación de los derechos humanos y de sus derechos, además de la carencia de mecanismos de medición objetiva y permanente de las desigualdades de género.

3.- Fortalezas aseguradas

A nivel institucional el mantenimiento de la certificación en equidad de género bajo el Modelo de equidad de género así como el mantenimiento del comité y comités de equidad de género en las Escuelas Superiores, Institutos y Escuelas Preparatorias, a nivel del defensor universitario oportunidad de desarrollo como una instancia de gestión académica y de atención con bases científicas de los derechos humanos, derechos de las mujeres e igualdad.

4.- Atención a las recomendaciones de organismos evaluadores y/o acreditadores (CIEES, COPAES, PNPC, otros)

5.-Número de estudiantes, profesores y personal administrativo beneficiados

Cursos

No se han agregado cursos.

Talleres

No se han agregado talleres.

Seminarios

No se han agregado seminarios.

Diplomados

No se han agregado diplomados.

Conferencias

No se han agregado conferencias.

6.- Producción científica

Libros

No se han agregado libros.

Capítulos de Libros

Universidad: C/PIFI-2013-13MSU0017T-09-29
Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo

Ejercicio Fiscal: 2013

Proyecto: P/PIFI-2013-13MSU0017T-03
PROMOCIÓN Y DEFENSA DE LOS DERECHOS HUMANOS, GARANTIAS INDIVIDUALES y DERECHOS

No se han agregado capítulos de libros.

Artículos

No se han agregado artículos.

Ponencias

No se han agregado ponencias.

Memorias

No se han agregado memorias.

7.- Cuáles son los puntos más destacados que resultaron del estudio de género realizado en la institución

En relación a las fortalezas se tiene una percepción positiva por parte de profesorado y alumnado acerca de la existencia de la política de equidad de género, de la existencia del comité institucional de equidad de género y además de la certificación bajo el Modelo de Equidad de Género auditado anualmente, además de tener una percepción positiva acerca de la existencia de defensor universitario como un órgano que protege la equidad los derechos humanos y los derechos humanos al interior de la UAEH. Para el caso de las oportunidades de mejora se encontró la existencia de mitos y estereotipos negativos hacia hombres y mujeres, como en el caso de que ellas son las responsables de las labores del hogar y los hombres quienes deben dirigir un grupo por otra parte se pudo evidenciar que dichas actitudes son más arraigadas en el personal administrativo, mientras que son prevalecientes las actitudes discriminatorias hacia la diversidad sexual tanto en hombres como en mujeres.

8.- Cuáles son los aspectos más relevantes que se tiene respecto al estado que guarda el tema de perspectiva de género en la institución

Poco a poco la comunidad universitaria toma conciencia de visibilizar a las mujeres en las actividades institucionales como participantes y agentes de ejercicio de sus derechos, la equidad por el momento puede considerarse con bases sólidas para la transversalización en todas las actividades, sobre todo las relacionadas con la sensibilización, capacitación, docencia e investigación ejes de la génesis universitaria.

9.- Describir cuáles fueron los materiales de promoción (trípticos, folletos, videos, entre otros) elaborados y cuáles fueron los impactos generados

En el caso de los carteles relacionados con Salud y derechos de las mujeres se tiene una percepción positiva ya que se consulta incluso de manera electrónica y son fuente de información de los derechos sexuales y reproductivos para las mujeres administrativas, docentes y alumnas de nuestra universidad

10.- Impactos obtenidos con la adquisición bibliohemerografía

El impacto ha sido positivo y directamente relacionado con las áreas académicas de nuestra universidad ya que se distribuye a través de la biblioteca central a las distintas escuelas e institutos que trabajan con temas política, derecho, comunicación, ciencias económico- administrativas, educación y salud, ello da pie a que en la formación del alumnado en investigación y perspectiva de género sea más amplia, además brinda al profesorado bases científicas para la ejecución de la docencia con perspectiva de género

Dictamen de la autoevaluación

Muy buena

REPORTE FINAL: SEGUIMIENTO DE PROYECTOS PIFI

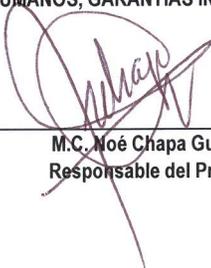
Universidad: C/PIFI-2013-13MSU0017T-09-29
Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo

Ejercicio Fiscal: 2013

Proyecto: P/PIFI-2013-13MSU0017T-03
PROMOCIÓN Y DEFENSA DE LOS DERECHOS HUMANOS, GARANTIAS INDIVIDUALES y DERECHOS



Mtro. Humberto A. Veras Godoy
Rector



M.C. Noé Chapa Gutiérrez
Responsable del Proyecto