

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO



13MSU001/1

Ejercicio fiscal

Nombre de la DES:

Clave Convenio

Nombre del Proyecto:

Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo  
2012

Trimestre 2

P/IFI-2012-13MSU001TT-05

Aseguramiento de la capacidad y competitividad académicas para el fortalecimiento de la formación integral de los estudiantes del Instituto de Ciencias Básicas e Ingeniería.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Número	Porcentajes			
								Indicador	Trimestral	Anual		
<b>Capacidad Académica</b>												
<b>Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:299</b>												
1.1.2	Especialidad	7	2.34	7	2.34	6	2.01	3	1.00	50.00	42.86	Se continua trabajando para alcanzar la meta.
1.1.3	Maestría	85	28.43	85	28.43	84	28.09	68	22.74	80.95	80	Se continua trabajando para alcanzar la meta.
1.1.4	Doctorado	207	69.23	207	69.23	206	68.90	164	54.85	79.61	79.23	Se continua trabajando para alcanzar la meta.
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	251	83.95	251	83.95	250	83.61	235	78.60	94.00	93.63	Se continua trabajando para alcanzar la meta.
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	207	69.23	207	69.23	206	68.90	164	54.85	79.61	79.23	Todos los doctores se desempeñan en las áreas de su formación.
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	215	71.91	215	71.91	214	71.57	180	60.20	84.11	83.72	Se continua trabajando para alcanzar la meta.
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	134	44.82	134	44.82	133	44.48	110	36.79	82.71	82.09	Se continua trabajando para alcanzar la meta
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	299	100.00	299	100.00	298	99.67	235	78.60	78.86	78.6	Se continua trabajando para alcanzar la meta
<b>Total de profesores que conforman la planta a Total:667</b>												
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	667	100.00	667	100.00	666	99.85	585	87.71	87.84	87.71	Se continua trabajando mediante cursos de capacitación en las TIC, lenguas extranjeras y metodología de la investigación, así como otros aspectos de innovación educativa, en el primer trimestre por error se capturaron 666, en realidad son 585.
<b>Total de Cuerpos Académicos Total:21</b>												
1.3.1	Consolidados.	0	0.00	14	66.67	13	61.90	17	80.95	100+	100+	Se continua trabajando para incrementar este número
1.3.2	En Consolidación.	0	0.00	4	19.05	3	14.29	1	4.76	33.33	25	De los cuatro CA en consolidación, tres pasaron a consolidados, solo quedó uno en consolidación.
1.3.3	En Formación.	0	0.00	2	9.52	1	4.76	2	9.52	100+	100	Quedan dos en formación
<b>Competitividad Académica</b>												
<b>Total de Programas Educativos de TSU/PA y lic Total:25</b>												
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	25	100.00	25	100.00	24	96.00	25	100.00	100+	100	Todos los PE cuentan con estudios de factibilidad y han sido rediseñados.
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	25	100.00	25	100.00	24	96.00	25	100.00	100+	100	En los rediseños se contempla la flexibilidad curricular.
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	25	100.00	25	100.00	24	96.00	25	100.00	100+	100	Entre los aspectos de innovación educativa que contempla el rediseño curricular están los enfoques centrados en el alumno y en el aprendizaje.
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	21	84.00	25	100.00	24	96.00	21	84.00	87.50	84	Los resultados de los estudios de seguimiento de egresados se ocupan como insumos para la actualización y el rediseño curricular. Se continua trabajando para alcanzar la meta.
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de empleadores	21	84.00	21	84.00	20	80.00	21	84.00	100+	100	Con los resultados de los estudios sobre empleadores se actualizan los PE.
2.1.6	Número y % de PE que se actualizarán incorporando el servicio social en el plan de estudios	19	76.00	19	76.00	18	72.00	19	76.00	100+	100	Se continua trabajando para incrementar este número.



13MSU001/1

Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo  
2012

Trimestre 2

Ejercicio fiscal

Nombre de la DES:

Clave Convenio

Nombre del Proyecto:

P/PIFI-2012-13MSU001TT-05

Aseguramiento de la capacidad y competitividad académicas para el fortalecimiento de la formación integral de los estudiantes del Instituto de Ciencias Básicas e Ingeniería.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance					
								Número	Porcentajes				
								Indicador	Trimestral	Anual			
2.1.7	Número y % de PE que se actualizarán incorporando la práctica profesional en el plan de estudios	19	76.00	19	76.00	18	72.00	19	76.00	100+	100	Se continua trabajando para incrementar este número.	
2.1.8	Número y % de PE basado en competencias	25	100.00	25	100.00	24	96.00	25	100.00	100+	100	En los rediseños curriculares se contemplan los enfoques por competencias.	
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:18													
2.1.9	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	18	100.00	18	100.00	17	94.44	18	100.00	100+	100	Todos los PE que actualmente son evaluables cuentan con testimonio de calidad.	
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:18													
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	9	50.00	9	50.00	8	44.44	7	38.89	87.50	77.78	Se continua trabajando para alcanzar la meta.	
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:18													
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	18	100.00	18	100.00	17	94.44	18	100.00	100+	100	Todos los PE evaluables son de buena calidad.	
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic Total:5,637													
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	5637	100.00	5637	100.00	5636	99.98	5566	98.74	98.76	98.74	El 100% de la matrícula cursa PE de calidad (PE evaluables).	
Total de Programas Educativos de posgrado Total:11													
2.3.1	PE de posgrado que se actualizarán	3	27.27	3	27.27	2	18.18	3	27.27	100+	100	Se actualizaron 3 PE de posgrado	
2.3.3	PE de posgrado reconocidos por el Programa Nacional de Posgrado de Calidad (PNPC)	11	100.00	11	100.00	10	90.91	8	72.73	80.00	72.73	Se continua trabajando para lograr la meta.	
2.3.4	PE de posgrado que ingresarán al Programa de Fomento a la Calidad (PFC)	3	27.27	3	27.27	2	18.18	6	54.55	100+	100+	Actualmente seis PE de posgrado se encuentran registrados en el PFC	
2.3.5	PE de posgrado que ingresarán al Padrón Nacional de Posgrado (PNP)	2	18.18	2	18.18	1	9.09	2	18.18	100+	100	Actualmente dos PE de posgrado se encuentran consolidados y están registrados en el PNP	
Total de Matrícula de nivel posgrado Total:306													
2.4.1	Número y porcentaje de matrícula atendida en PE de posgrado de buena calidad.	175	57.19	175	57.19	100	32.68	139	45.42	100+	79.43	La matrícula total en PE de posgrado es de 183, de estos, el 79.43% cursa un PEP de calidad reconocida	
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado													
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	1165	624	53.56	624	53.56	623	53.48	462	100+	74.16	74.04	Falta considerar a los egresados enero-junio
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	624	586	93.91	586	93.91	585	93.75	585	100+	100.00	99.83	Falta considerar a los titulados en la ceremonia de junio.
2.5.5	Tasa de graduación para PE de posgrado	78	76	97.44	76	97.44	75	96.15	53	67.95	70.67	69.73	Falta considerar a los egresados enero-junio

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso: 71

Mtro. Humberto Augusto Veras Godoy  
Rector

Dr. Orlando Ávila Pozos  
Responsable del Proyecto