

13MSU0017T

Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo

Ejercicio fiscal

2011

Trimestre 3

Nombre de la DES: INSTITUTO DE ARTES

Clave Convenio P/PIFI-2011-13MSU0017T-07

Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de la planta académica como estrategia para lograr una mejora substancial de los programas educativos del IA.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre 3				Observaciones de la Institución			
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Avance						
									Porcentajes						
												Indicador	Trimestral	Anual	
Capacidad Académica															
Personal académico. Número y porcentaje de PTC de la institución con: Total:104															
1.1.1	Especialidad	1	1.00	1	0.96	1	0.96	1	0.96	100.00	100	La meta se a concluido al 100% al obtener el PTC con especialidad que se habia proyectado.			
1.1.2	Maestría	27	26.00	28	26.92	0	0.00	9	8.65	100+	32.14	Se continua trabajando en la meta para poder alcanzar el 100%			
1.1.3	Doctorado	16	16.00	18	17.31	17	16.35	0	0.00	0.00	0.00	Se esta trabajando en la meta para lograr alcanzar el valor ajustado.			
1.1.4	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	15	34.00	18	17.31	0	0.00	3	2.88	100+	16.67	Se continua trabajando en la meta para poder alcanzar el 100%.			
1.1.5	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	15	94.00	16	15.38	15	14.42	0	0.00	0.00	0.00	e esta trabajando en la meta para lograr alcanzar el valor ajustado.			
1.1.6	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	31	30.00	32	30.77	0	0.00	14	13.46	100+	43.75	Se continua trabajando en la meta para poder alcanzar el 100%.			
1.1.7	Adscripción al SNI o SNC	7	7.00	7	6.73	7	6.73	5	4.81	71.43	71.43	Se está trabajando en la meta para lograr alcanzar el valor ajustado.			
1.1.8	Participación en el programa de tutorías	102	100.00	104	100.00	102	98.08	30	28.85	29.41	28.85	Se continua trabajando en la meta para poder alcanzar el 100%.			
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:97															
1.1.9	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	93	40.00	97	100.00	0	0.00	80	82.47	100+	82.47	Se continua trabajando en la meta para poder alcanzar el 100%.			
Cuerpos Académicos: Total:1															
1.2.2	En Consolidación.	1	33.00	1	100.00	1	100.00	1	100.00	100.00	100	La meta se reportó al 100% en el segundo trimestre			
Competitividad Académica															
Programas educativos de TSU, PA y licenciatura: Total:4															
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	5	100.00	4	100.00	4	100.00	4	100.00	100.00	100	La meta compromiso se encuentra al 100% ya que son 4 los PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia			
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	5	100.00	4	100.00	0	0.00	2	50.00	100+	50	La meta reporta un avance del 50% se continua trabajando en los demás PE para alcanzar el 100%			
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	5	100.00	4	100.00	0	0.00	4	100.00	100+	100	La meta se reportó al 100% en el segundo trimestre			

13MSU00171

Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo

Ejercicio fiscal

2011

Trimestre 3

Nombre de la DES: INSTITUTO DE ARTES

Clave Convenio P/PIFI-2011-13MSU0017T-07

Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de la planta académica como estrategia para lograr una mejora substancial de los programas educativos del IA.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre 3				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Avance				
									Porcentajes				
								Indicador	Trimestral	Anual			
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	5	100.00	4	100.00	4	100.00	4	100.00	100.00	100	La meta se concluyó al 100% logrando actualizar los 4 PE proyectados en el valor ajustado.	
2.1.6	Número y % de PE que se actualizarán incorporando el servicio social en el plan de estudios	5	100.00	4	100.00	4	100.00	4	100.00	100.00	100	La meta se concluyó al 100% logrando actualizar los 4 PE proyectados en el valor ajustado.	
2.1.7	Número y % de PE que se actualizarán incorporando la práctica profesional en el plan de estudios	5	100.00	4	100.00	0	0.00	3	75.00	100+	75	La meta tiene un avance considerable al actualizar tres de los 4 PE considerados se continua trabajando para llegar al 100%	
2.1.8	Número y % de PE basado en competencias	5	100.00	4	100.00	0	0.00	2	50.00	100+	50	La meta compromiso tiene un avance del 50% se continua trabajando para alcanzar el 100%	
2.1.9	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	5	100.00	4	100.00	4	100.00	4	100.00	100.00	100	La meta se concluyó al 100% logrando alcanzar el nivel 1 de los CIEES.	
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	5	100.00	2	50.00	0	0.00	1	25.00	100+	50	Se continua trabajando para alcanzar el valor ajustado.	
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	5	100.00	4	100.00	4	100.00	3	75.00	75.00	75	La meta reporta un avance de mas del 70% se continua trabajando para poder alcanzarla.	
Matrícula atendida en PE y TSU de buena calidad del total asociada a los PE evaluables.		Total:520											
2.1.12	Número y % de matrícula atendida en PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total asociada a los PE evaluables	965	100.00	520	100.00	520	100.00	520	100.00	100.00	100	La meta se concluyó al 100%	
Eficiencia terminal:		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.3.4	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	159	103	65.00	103	64.78	0	0.00	103	64.78	100+	100.00	La meta se concluyó al 100%
2.3.5	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	103	90	87.40	90	87.38	0	0.00	90	87.38	100+	100.00	La meta se concluyó al 100%

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:

80



Mtro. Humberto A. Veras Godoy
Rector



Mtra. Laura Elena Islas Márquez
Contralora General



Lic. Juan Randell Badillo
Responsable del Proyecto