



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
CUMPLIMIENTO DE METAS ACADÉMICAS APOYADAS

Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo
2011
Trimestre 4

Ejercicio fiscal 13MSU00177
Nombre de la DES: INSTITUTO DE ARTES
Clave Convenio: P991-2011-13MSU0017-07
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de la planta académica como estrategia para lograr una mejora sustancial de los programas educativos del IA.

Clave Operativa	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valor aprobado	Valor alcanzado	% del Avance	Monto Ejercido	Monto Trimestral a Ejercer	% Cu Monto Trimestral a Ejercer	Monto Total Ejercido	% del Monto Ejercido	Ponderación Global de Avance	Observaciones Institución
OP991-2011-13MSU00177-07	Mejorar la calidad de estudios evaluativos sobre trayectorias de egresados, estudios de egresados y encuestas de impacto en el curso, para conocer la realidad y poder mejorar el desempeño de los docentes, asesores, movilidad, servicio social, prácticas profesionales, fomento de actividades culturales y educación ambiental, todo ello para mejorar los indicadores de ingreso y titulación.	1.1	A diciembre de 2010, haber realizado los estudios evaluativos (trayectorias, egresados, encuestas de egresados e impacto en el curso).	\$47,500.00	\$0.00	0.00	7	7	7	100.00	585,000.00	\$0.00	100+	\$600,000.00	100.00	100.00	Se llevaron a cabo las actividades de atención a estudiantes con la impartición de talleres para 522 estudiantes y 522 asesores; se llevó a cabo servicio social de 20 estudiantes; 15 prácticas profesionales; se realizaron 50 eventos culturales con la participación de 522 estudiantes y se realizó un curso de educación ambiental con la participación de 12 maestros de años sucesivos.
OP991-2011-13MSU00177-07	Mejorar la calidad de estudios evaluativos sobre trayectorias de egresados, estudios de egresados e impacto en el curso, para conocer la realidad y poder mejorar el desempeño de los docentes, asesores, movilidad, servicio social, prácticas profesionales, fomento de actividades culturales y educación ambiental, todo ello para mejorar los indicadores de ingreso y titulación.	1.2	De noviembre del 2010 a octubre de 2011, mejorar la atención a estudiantes en cuanto a talleres, asesorías, movilidad, servicio social, prácticas profesionales, fomento de actividades culturales y educación ambiental.	\$654,000.00	\$600,000.00	91.74	7	7	7	100.00	585,000.00	\$0.00	100+	\$600,000.00	100.00	100.00	Se llevaron a cabo 8 talleres a los instructores de Coahuila y Jalisco para la creación de una red colaborativa con el CA de México.
OP991-2011-13MSU00177-07	Mejorar la calidad de estudios evaluativos sobre trayectorias de egresados, estudios de egresados e impacto en el curso, para conocer la realidad y poder mejorar el desempeño de los docentes, asesores, movilidad, servicio social, prácticas profesionales, fomento de actividades culturales y educación ambiental, todo ello para mejorar los indicadores de ingreso y titulación.	1.3	A octubre del 2011, haber incrementado en un 10% los indicadores de Egreso y Titulación.	\$0.00	\$0.00	0.00											
OP991-2011-13MSU00177-07	Mejorar la calidad de estudios evaluativos sobre trayectorias de egresados, estudios de egresados e impacto en el curso, para conocer la realidad y poder mejorar el desempeño de los docentes, asesores, movilidad, servicio social, prácticas profesionales, fomento de actividades culturales y educación ambiental, todo ello para mejorar los indicadores de ingreso y titulación.	2.1	Subtotal OP 1 De noviembre del 2010 a octubre de 2011, realizar las acciones de vinculación con los sectores social y estético.	\$791,000.00	\$600,000.00	88.53	2	2	2	100.00	1,196,853.15	\$443,000.00	100+	\$600,000.00	100.00	100.00	Se llevaron a cabo 8 talleres a los instructores de Coahuila y Jalisco para la creación de una red colaborativa con el CA de México.
OP991-2011-13MSU00177-07	Mejorar la calidad de estudios evaluativos sobre trayectorias de egresados, estudios de egresados e impacto en el curso, para conocer la realidad y poder mejorar el desempeño de los docentes, asesores, movilidad, servicio social, prácticas profesionales, fomento de actividades culturales y educación ambiental, todo ello para mejorar los indicadores de ingreso y titulación.	2.2	A julio de 2011, haber iniciado las acciones de vinculación con los sectores social y estético.	\$130,000.00	\$130,000.00	100.00	5	5	5	100.00	130,000.00	\$0.00	100+	\$130,000.00	100.00	100.00	Se atendieron las recomendaciones de CAESA al respecto de la creación de la DES.
OP991-2011-13MSU00177-07	Mejorar la calidad de estudios evaluativos sobre trayectorias de egresados, estudios de egresados e impacto en el curso, para conocer la realidad y poder mejorar el desempeño de los docentes, asesores, movilidad, servicio social, prácticas profesionales, fomento de actividades culturales y educación ambiental, todo ello para mejorar los indicadores de ingreso y titulación.	2.3	De noviembre del 2010 a octubre de 2011, implementar las acciones de innovación educativa.	\$0.00	\$0.00	0.00											
OP991-2011-13MSU00177-07	Mejorar la calidad de estudios evaluativos sobre trayectorias de egresados, estudios de egresados e impacto en el curso, para conocer la realidad y poder mejorar el desempeño de los docentes, asesores, movilidad, servicio social, prácticas profesionales, fomento de actividades culturales y educación ambiental, todo ello para mejorar los indicadores de ingreso y titulación.	2.4	De noviembre del 2010 a octubre de 2011, cultivar los valores democráticos y ambientales.	\$66,000.00	\$66,000.00	100.00	2	2	2	100.00	0.00	\$0.00	0.00	\$66,000.00	100.00	100.00	Se llevaron a cabo talleres para el manejo y utilización de materiales reciclables y conferencias sobre la importancia del reciclado y su impacto en el medio ambiente. Se beneficiaron 15 PTC y 66 estudiantes.
OP991-2011-13MSU00177-07	Mejorar la calidad de estudios evaluativos sobre trayectorias de egresados, estudios de egresados e impacto en el curso, para conocer la realidad y poder mejorar el desempeño de los docentes, asesores, movilidad, servicio social, prácticas profesionales, fomento de actividades culturales y educación ambiental, todo ello para mejorar los indicadores de ingreso y titulación.	3.1	Subtotal OP 2 A enero del 2011, haber concluido el diseño de Programa Directo en Artes.	\$2,864,000.00	\$2,864,000.00	100.00					\$1,218,803.15	\$443,000.00	299.27	\$2,864,000.00	98.99	100.00	
OP991-2011-13MSU00177-07	Mejorar la calidad de estudios evaluativos sobre trayectorias de egresados, estudios de egresados e impacto en el curso, para conocer la realidad y poder mejorar el desempeño de los docentes, asesores, movilidad, servicio social, prácticas profesionales, fomento de actividades culturales y educación ambiental, todo ello para mejorar los indicadores de ingreso y titulación.	3.2	De enero a junio de 2011, implementar el Programa Directo en Artes.	\$380,000.00	\$0.00	0.00											
OP991-2011-13MSU00177-07	Mejorar la calidad de estudios evaluativos sobre trayectorias de egresados, estudios de egresados e impacto en el curso, para conocer la realidad y poder mejorar el desempeño de los docentes, asesores, movilidad, servicio social, prácticas profesionales, fomento de actividades culturales y educación ambiental, todo ello para mejorar los indicadores de ingreso y titulación.	4.1	Subtotal OP 3 A octubre de 2011, lograr el reconocimiento Promop de PTC.	\$580,000.00	\$0.00	0.00					\$5.00	\$5.00	0.95	\$5.00	0.95	0.00	
OP991-2011-13MSU00177-07	Mejorar la calidad de estudios evaluativos sobre trayectorias de egresados, estudios de egresados e impacto en el curso, para conocer la realidad y poder mejorar el desempeño de los docentes, asesores, movilidad, servicio social, prácticas profesionales, fomento de actividades culturales y educación ambiental, todo ello para mejorar los indicadores de ingreso y titulación.	4.2	De mayo a julio de 2011, haber alcanzado el 70% de profesores capacitados y actualizados en la práctica docente.	\$113,800.00	\$113,800.00	100.00	20	20	20	100.00	85,600.00	\$84,800.00	100+	\$113,800.00	100.00	100.00	Se capacitó en TIC y en inglés, asimismo en Metodología de la Investigación.
OP991-2011-13MSU00177-07	Mejorar la calidad de estudios evaluativos sobre trayectorias de egresados, estudios de egresados e impacto en el curso, para conocer la realidad y poder mejorar el desempeño de los docentes, asesores, movilidad, servicio social, prácticas profesionales, fomento de actividades culturales y educación ambiental, todo ello para mejorar los indicadores de ingreso y titulación.	4.3	De noviembre del 2010 a octubre de 2011, haber mejorado la infraestructura académica que permita la realización de proyectos académicos y de investigación.	\$162,160.00	\$150,000.00	92.50	5	5	5	100.00	0.00	\$0.00	0.00	\$150,000.00	100.00	100.00	Se brindó mantenimiento a las aulas de los salones de prácticas del PE de Licenciatura en Artes Dramáticas Beneficiando a 81 estudiantes.
OP991-2011-13MSU00177-07	Mejorar la calidad de estudios evaluativos sobre trayectorias de egresados, estudios de egresados e impacto en el curso, para conocer la realidad y poder mejorar el desempeño de los docentes, asesores, movilidad, servicio social, prácticas profesionales, fomento de actividades culturales y educación ambiental, todo ello para mejorar los indicadores de ingreso y titulación.	4.4	De noviembre del 2010 a octubre de 2011, lograr que 4 PTC, realicen movilidad académica, 2 estancias académicas y la creación de una red de colaboración.	\$1,499,200.00	\$1,496,200.00	100.00	4	4	4	100.00	1,154,744.64	\$1,274,800.00	90.58	\$1,496,200.00	98.99	100.00	El valor aprobado representa dos actividades: 1.- Se enviaron 8 estudiantes de movilidad académica a BES internacionales en los países de España, Argentina, Nueva York y Corea del Sur y 12 en ES Nacional 2.- Se creó la red de colaboración de México con la Universidad de Rio Grande de Brasil. También se llevó a cabo un convenio de colaboración con la Universidad de Cuidahuira.
OP991-2011-13MSU00177-07	Mejorar la calidad de estudios evaluativos sobre trayectorias de egresados, estudios de egresados e impacto en el curso, para conocer la realidad y poder mejorar el desempeño de los docentes, asesores, movilidad, servicio social, prácticas profesionales, fomento de actividades culturales y educación ambiental, todo ello para mejorar los indicadores de ingreso y titulación.	Subtotal OP 4		\$1,771,860.00	\$1,768,000.00	99.21					\$1,248,344.64	\$1,358,600.00	91.27	\$1,768,000.00	98.99	100.00	
				\$9,377,866.00	\$9,224,000.00	91.97					\$5,142,147.79	\$5,724,000.00	97.66	\$9,224,000.00	98.99	100.00	

Mrs. Humberto Aguilar Vera Godoy
Rector

Mrs. Laura Elena Ibarra Barquet
Coordinadora General

Lic. Juan Manuel Barrios
Responsable del Proyecto

13MSU00171
Ejercicio fiscal
Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo
2011
Trimestre 4

INSTITUTO DE ARTES
Nombre de la DES: PIFI-2011-13MSU00171-07
Clave Convenio
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de la planta académica como estrategia para lograr una mejora substancial de los programas educabivos del IA.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Número	Indicador	Avance		Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%			Trimestral	Anual	
		Valores alcanzados en el trimestre 4										
Capacidad Académica												
Personal académico. Número y porcentaje de PTC de la institución con: Total:104												
1.1.1	Especialidad	1	1.00	1	0.96	0	0.00	2	1.92	100+	100+	Se hace la aclaración que en el valor ajustado se omitió este valor, sin embargo con esta oportunidad se alcanza la meta de 2 PTC con especialidad de los PE de Artes Visuales y el otro de Diseño Gráfico.
1.1.2	Maestría	27	26.00	28	26.92	28	26.92	10	9.62	35.71	35.71	Se hace la aclaración que en el valor ajustado se registró incorrectamente; sin embargo con esta oportunidad se corrigió el valor siendo 10 el valor correcto.
1.1.3	Doctorado	16	16.00	18	17.31	18	17.31	5	4.81	27.78	27.78	Se hace la aclaración que en el valor ajustado se registró incorrectamente; sin embargo con esta oportunidad se corrigió el valor siendo 5 el valor correcto.
1.1.4	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	15	34.00	18	17.31	18	17.31	17	16.35	94.44	94.44	Se hace la aclaración que en el valor ajustado se registró incorrectamente; sin embargo con esta oportunidad se corrigió el valor siendo 17 el valor correcto.
1.1.5	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	15	94.00	16	15.38	16	15.38	5	4.81	31.25	31.25	Se hace la aclaración que en el valor ajustado se registró incorrectamente; sin embargo con esta oportunidad se corrigió el valor siendo 5 el valor correcto.
1.1.6	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	31	30.00	32	30.77	32	30.77	15	14.42	46.88	46.88	Se hace la aclaración que en el valor ajustado se registró incorrectamente; sin embargo con esta oportunidad se corrigió el valor siendo 15 el valor correcto.
1.1.7	Adscripción al SNI o SNC	7	7.00	7	6.73	0	0.00	2	1.92	100+	28.57	Se hace la aclaración que en el valor ajustado se omitió este valor, sin embargo con esta oportunidad se alcanza la meta de 2 PTC en el SNC
1.1.8	Participación en el programa de tutorías	102	100.00	104	100.00	104	100.00	29	27.88	27.88	27.88	Se hace la aclaración que en el valor ajustado se registró incorrectamente; sin embargo con esta oportunidad se corrigió el valor siendo 29 el valor correcto.
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:97												
1.1.9	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	93	40.00	97	100.00	97	100.00	17	17.53	17.53	17.53	Se hace la aclaración que en el valor ajustado se registró incorrectamente; sin embargo con esta oportunidad se corrigió el valor siendo 17 el valor correcto.
Cuerpos Académicos: Total:1												
1.2.2	En Consolidación.	1	33.00	1	100.00	0	0.00	2	100+	100+	100+	Se superó la meta al consolidar 2 CA, con base en las estrategias aplicadas para la mejora de la capacidad académica
Competitividad Académica												
Programas educabivos de TSU, PA y licenciatura: Total:4												
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	5	100.00	4	100.00	0	0.00	4	100.00	100+	100	Se hace la aclaración que en el valor ajustado se registró incorrectamente; sin embargo con esta oportunidad se corrigió el valor siendo 4 el valor correcto.
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	5	100.00	4	100.00	4	100.00	4	100.00	100.00	100	Alcanzada la meta con éxito
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	5	100.00	4	100.00	0	0.00	4	100.00	100+	100	Se hace la aclaración que en el valor ajustado se registró incorrectamente; sin embargo con esta oportunidad se corrigió el valor siendo 4 el valor correcto.
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	5	100.00	4	100.00	0	0.00	4	100.00	100+	100	Se hace la aclaración que en el valor ajustado se registró incorrectamente; sin embargo con esta oportunidad se corrigió el valor siendo 4 el valor correcto.
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando el servicio social en el plan de estudios	5	100.00	4	100.00	0	0.00	4	100.00	100+	100	Se hace la aclaración que en el valor ajustado se registró incorrectamente; sin embargo con esta oportunidad se corrigió el valor siendo 4 el valor correcto.



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo
2011 Trimestre 4

Ejercicio fiscal

INSTITUTO DE ARTES
Nombre de la DES:
Clave Convenio
Nombre del Proyecto:

Fortalecimiento de la planta académica como estrategia para lograr una mejora substancial de los programas educativos del IA.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Número	Avance			Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Porcentajes		
										Trimestral	Anual	
2.1.7	Número y % de PE que se actualizarán incorporando la práctica profesional en el plan de estudios	5	100.00	4	100.00	4	100.00	4	100.00	100.00	100	Se hace la aclaración que en el valor ajustado se registró incorrectamente; sin embargo con esta oportunidad se corrigió el valor siendo 4 el valor correcto.
2.1.8	Número y % de PE basado en competencias	5	100.00	4	100.00	4	100.00	4	100.00	100.00	100	Se hace la aclaración que en el valor ajustado se registró incorrectamente; sin embargo con esta oportunidad se corrigió el valor siendo 4 el valor correcto.
2.1.9	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	5	100.00	4	100.00	0	0.00	4	100.00	100+	100	Se hace la aclaración que en el valor ajustado se registró incorrectamente; sin embargo con esta oportunidad se corrigió el valor siendo 4 el valor correcto.
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	5	100.00	2	50.00	2	50.00	2	50.00	100.00	100	Meta cumplida
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	5	100.00	4	100.00	0	0.00	4	100.00	100+	100	Se hace la aclaración que en el valor ajustado se registró incorrectamente; sin embargo con esta oportunidad se corrigió el valor siendo 4 el valor correcto.
Matricula atendida en PE y TSU de buena calidad del total asociada a los PE evaluables. Total:520												
2.1.12	Número y % de matrícula atendida en PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total asociada a los PE evaluables	965	100.00	520	100.00	0	0.00	522	100+	100+	100+	Se hace la aclaración que en el valor ajustado se registró incorrectamente; sin embargo con esta oportunidad se corrigió el valor siendo 522 el valor correcto.
Eficiencia terminal:												
2.3.4	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	159	65.00	103	64.78	103	64.78	92	57.86	89.32	89.32	Se hace la aclaración que en el valor ajustado se registró incorrectamente; sin embargo con esta oportunidad se corrigió el valor siendo 92 el valor correcto.
2.3.5	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	103	87.40	90	87.38	90	87.38	85	82.52	94.44	94.44	Se hace la aclaración que en el valor ajustado se registró incorrectamente; sin embargo con esta oportunidad se corrigió el valor siendo 85 el valor correcto.

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso: 100

Mtra. Laura Elena Islas Márquez
Contralora General

Mtro. Humberto Augusto Veras Godoy
Rector

Lic. Juan Ramón Barrios
Responsable del Proyecto

REPORTE FINAL: SEGUIMIENTO DE PROYECTOS PIFI

Universidad: C/PIFI-2011-13MSU0017T-10-31
Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo

Ejercicio Fiscal: 2011

Proyecto: P/PIFI-2011-13MSU0017T-07
Fortalecimiento de la planta académica como estrategia para lograr una mejora substancial de los

1.- Valoración General del avance o cumplimiento académico del proyecto

Este proyecto se encuentra en valoración general del 100% ya que todas las metas fueron cubiertas y alcanzadas

2.- Problemas atendidos

Mejorar condiciones para la impartición de las clases prácticas.
Capacitación a alumnos en aspectos ambientales
Creación de una red

3.- Fortalezas aseguradas

Atención personalizada a los alumnos a través de 522 estudiantes y 522 asesorías
Servicios Social
Prácticas Profesionales
Capacitación de Profesores
Movilidad Académica

4.- Impacto de la innovación educativa en la mejora de la calidad

Al contar con los PE rediseñados se le incorporan elementos innovadores enfocados a la atención del estudiante que permitirá acceder a herramientas metodológicas y de aprendizaje, haciendo uso de las instalaciones y de enfoques en las asignaturas así como de instrumentos de enseñanza-aprendizaje que permiten al estudiante incorporar su aprendizaje con temáticas innovadoras. Asimismo, se cuenta con mejor conectividad para que utilicen las bases de datos y biblioteca digital para su proceso de aprendizaje.

5.- Atención a las recomendaciones de organismos evaluadores y/o acreditadores (CIEES, COPAES, PNPC, otros)

Se atendieron las recomendaciones de CAESA al rediseñar los 4 PE de Licenciatura de la DES
Mejora en la infraestructura

6.- Contribución a la mejora de los indicadores planteados en el Anexo X del PIFI

Profesores capacitados
Programas de buena Calidad
Matrícula en programas de buena calidad
Productividad en las LGAIC
Mejora en el grado de consolidación de los CA
Movilidad Académica

REPORTE FINAL: SEGUIMIENTO DE PROYECTOS PIFI

Universidad: C/PIFI-2011-13MSU0017T-10-31
Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo

Ejercicio Fiscal: 2011

Proyecto: P/PIFI-2011-13MSU0017T-07
Fortalecimiento de la planta académica como estrategia para lograr una mejora substancial de los

7.-Número de estudiantes y profesores beneficiados

Profesores beneficiados			
Tipo de contratación	Número	Movilidad académica	
		Nacional	Internacional
Profesores de Tiempo Completo	5	5	
Profesores de Medio Tiempo	0	0	
Profesores de Asignatura	0		
Total	5	5	0

Alumnos beneficiados					
Tipo	Número	Movilidad académica			
		Complemento de la formación		Complemento de la	
		Nacional	Internacional	Nacional	Internacional
Alumnos de TSU/PA	0			0	
Alumnos de Licenciatura	20	12	8		
Alumnos de Posgrado	0				
Total	20	12	8	0	0

8.- Impacto en la modernización de la infraestructura (servicios de apoyo académico)

9.- Impacto en la capacitación de los profesores y de los cuerpos académicos

Se capacitaron en TIC y en Inglés, asimismo en Metodología de la Investigación a un total de 20 profesores de tiempo completo

10.- Impacto en la formación y atención integral del estudiante

Se fortalecieron las actividades de vinculación con la puestas en escena.
Se recibieron cursos sobre el manejo y reutilización de materiales reciclables y conferencias sobre la importancia del reciclado y su impacto en el medio ambiente.
La tutoría es personalizada ya que las características de los PE requieren que sea así

11.- Producción científica

Libros
No se han agregado libros.

Capítulos de Libros
No se han agregado capítulos de libros.

Artículos
No se han agregado artículos.

REPORTE FINAL: SEGUIMIENTO DE PROYECTOS PIFI

Universidad: C/PIFI-2011-13MSU0017T-10-31
Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo

Ejercicio Fiscal: 2011

Proyecto: P/PIFI-2011-13MSU0017T-07
Fortalecimiento de la planta académica como estrategia para lograr una mejora substancial de los

Ponencias

No se han agregado ponencias.

Memorias

No se han agregado memorias.


Patentes

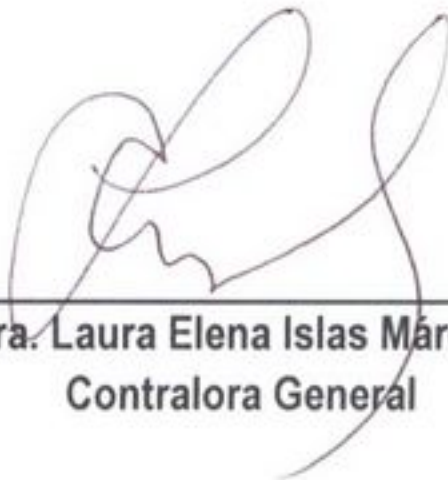
No se han agregado patentes.


12.- Otros aspectos

Grado de desarrollo del concurso

Muy buena


Mtro. Humberto Augusto Veras Godoy
Rector


Mtra. Laura Elena Islas Márquez
Contralora General


Lic. Juan Randell Badillo
Responsable del Proyecto