

13MSU00171
Ejercicio fiscal
Nombre de la DES:
Clave Convenio
Nombre del Proyecto:

Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo
2011

Trimestre 2

PI/FI-2011-13MSU0017T-02
Fortalecimiento y mejora del desempeño de las áreas de apoyo institucional y la gestión.

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valor ajustado	Valores alcanzados en el trimestre 2			Ponderación Global de Avance	Observaciones
									Valor alcanzado	% del Avance	Monto Trimestral a Ejercer		
OP/PI/FI-2011-13MSU0017T-02-01	Mantener y mejorar el Sistema Institucional de Gestión de la Calidad SICA, en relación con los procesos estratégicos de la UAEH de Gobierno, Gestión, Educación-Formación y Control, mismos que requieren acciones de mejora continua con la finalidad de promover la eficiencia de operación institucional y con ello proporcionar un mejor servicio a la comunidad universitaria beneficiaria; el Sistema Institucional de Gestión Ambiental (SIGA) con el propósito de disminuir el impacto ambiental generado por actividades académicas, científicas, deportivas y culturales; y desarrollar e implementar la responsabilidad social en la UAEH.	1.1	Realizar al menos una acción correctiva, preventiva o de mejora en cada una de las 63 dependencias incluidas en el alcance de la certificación para los meses de julio y noviembre de 2011 y 2012 respectivamente, la difusión del Sistema institucional de Gestión de la Calidad en al menos 63 dependencias a noviembre de 2011 y 2012 respectivamente, una pre auditoría, una auditoría interna de verificación y una auditoría externa al SICA de la UAEH en 2011 y 2012 respectivamente, y capacitar al personal responsable de la gestión de la calidad de las 63 dependencias incluidas en el Alcance de la certificación con 4 cursos relacionados con gestión de la calidad para octubre del 2011 y 2012 respectivamente.	\$1,094,680.00	\$151,082.00	13.80	63	30	15	50.00	\$151,082.00		
		1.2	Difundir la Cultura Ambiental, Impulsar el programa de reforestación y Fomentar el manejo de residuos de oficina para su reciclamiento o eliminación al menos en las 63 dependencias que integran el alcance del Certificado de Gestión de la Calidad, para noviembre del 2011 y 2012.	\$251,540.00	\$101,519.00	40.35	63	30	15	50.00	\$38,519.00		
		1.3	Difundir los lineamientos de responsabilidad social de la UAEH, en las 63 Dependencias Universitarias incluidas en el alcance de la certificación, para noviembre del 2011 y 2012. Capacitar al personal responsable de la gestión de la calidad en temas de Responsabilidad Social con 4 cursos, para noviembre del 2011 y 2012; Integrar un reporte bimestral a partir del mes de Julio, mediante el uso de reportes e indicadores, en el consumo de agua, energía eléctrica, consumibles de oficina por parte de las 3 administraciones con la mayor concentración de población, para noviembre del 2011 y 2012.	\$116,300.00	\$55,490.00	47.71	63	30	15	50.00	\$5,460.00		
		Subtotal OP 1			\$1,462,520.00	\$308,091.00	21.06					\$195,061.00	50.00
OP/PI/FI-2011-13MSU0017T-02-02	Fortalecer la evaluación institucional y el seguimiento de la operación de los PE que se implementan bajo el Modelo Curricular Integral (MCI) a través del desarrollo de un Sistema Integral de Evaluación por indicadores para sustentar la pertinencia y factibilidad de la oferta educativa institucional, desarrollar competencias docentes, didáctico pedagógicas y disciplinares, mejorar el perfil docente e identificar las necesidades y problemáticas sociales, laborales y educativas en las diez regiones naturales del estado de Hidalgo.	2.1	Al 2012 contar con un diagnóstico integrador que permita tomar decisiones estratégicas que sustentan la pertinencia y factibilidad de la nueva oferta educativa institucional.	\$457,864.00	\$5,435.00	1.18	1	1			\$5,435.00		
		2.2	A diciembre de 2011 haber actualizado a un 1120 (Docentes de quinto, sexto, séptimo y octavo semestre) de la planta académica, por medio de cinco talleres didáctico pedagógicos y dos talleres disciplinares de todos los programas educativos de la UAEH. A diciembre de 2012 haber actualizado a 160 funcionarios en funciones directivas por medio dos diplomados de alta dirección.	\$2,817,508.00	\$276,107.00	9.79	1120	750	400	53.33	\$0.00		
		2.3	A noviembre de 2011, contar con un estudio de seguimiento curricular	\$473,000.00	\$207,464.00	43.86	1	1			\$108,000.00		
		2.4	A junio de 2011, contar con un modelo institucional de evaluación a través de un sistema de indicadores y a noviembre de 2011 contar con la plataforma electrónica para nutrir el sistema de indicadores, a noviembre de 2012 emitir un reporte de resultados de los indicadores, a partir de esta fecha de forma permanente.	\$17,550,184.00	\$0.00	0.00							SIN APOYO
		Subtotal OP 2			\$21,298,556.00	\$469,006.00	2.29					\$113,435.00	38.00
N	Automatizar los procesos de la División de Administración y Finanzas e integrar un Sistema de Información que permita la integración de los procesos a nivel Institucional.	3.1	Para el año 2010 adecuar el Módulo financiero de la Dirección de Recursos Financieros	\$2,317,000.00	\$0.00	0.00							SIN APOYO
		3.2	A septiembre de 2011, haber concluido la adecuación del Sistema de nómina de la Dirección de Administración de Personal	\$0.00	\$0.00	0.00							SIN APOYO
		3.3	Al mes de abril de 2011 instalar 35 lectores biométricos para el control de asistencia del personal de la UAEH	\$0.00	\$0.00	0.00							SIN APOYO
		3.4	Al mes de julio de 2011 adaptar y actualizar, al nuevo sistema, el equipo de control de asistencia y mobiliario y equipo del Departamento de Relaciones Laborales	\$0.00	\$0.00	0.00							SIN APOYO
		Subtotal OP 3			\$2,317,000.00	\$0.00	0.00					\$0.00	0.00

13MSU00171
Ejercicio fiscal
Nombre de la DES:
Clave Convenio
Nombre del Proyecto:

Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo
2011

Trimestre 2

CUMPLIMIENTO DE METAS ACADÉMICAS APOYADAS

PIPIFI-2011-13MSU0017T-02
Fortalecimiento y mejora del desempeño de las áreas de apoyo institucional y la gestión.

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valor ajustado	Valores alcanzados en el trimestre 2			Ponderación Global de Avance	Observaciones
									Valor alcanzado	% del Avance	Monto Trimestral a Ejercer		
OP/PIFI-2011-13MSU0017T-02-03	Mejorar los programas de apoyo a la formación integral del estudiante (Investigación-Extensión), la normatividad institucional y los sistemas de información de apoyo administrativo-académico.	4.1	A noviembre de 2011 y 2012, incrementar en 20% la participación de los estudiantes de licenciatura de los Institutos y Escuelas Superiores en programas de promoción y difusión cultural, práctica deportiva, el hábito a la lectura y la producción editorial, respecto al año anterior, y haber brindando al 30% de los estudiantes inscritos en cada DES y ES, programas, talleres, cursos, etc. de naturaleza artística, cultural, deportiva, de producción editorial y divulgación de la ciencia.	\$8,066,550.00	\$1,454,512.00	18.03	20	20	10	50.00	\$671,191.00		
		4.2	A diciembre de 2011 tener terminados cuatro proyectos normativos, para ser sometidos al proceso de legislación que establece el Estatuto General, Reglamento General de Estudios de Posgrado, Acuerdo que Crea el Consejo Consultivo de Vinculación, Reglamento de Incorporación de Estudios y Reglamento de Escuelas Preparatorias; a diciembre de 2012 tener terminados cuatro proyectos normativos: Reglamento de becas para alumnos, Reglamento de Revalidación de Estudios, Reglamento del Comité Universitario de Protección Civil y Reglamento de Servicios Académicos.	\$441,170.00	\$0.00	0.00							SIN APOYO
		4.3	A noviembre de 2011, crear 4 nuevas redes e incrementar la matrícula de posgrado en un 18% respecto al año 2009, a noviembre de 2012 crear 2 nuevas redes e incrementar la matrícula de posgrado en un 15% respecto al año 2010.	\$3,686,500.00	\$0.00	0.00							SIN APOYO
		4.4	Contar en noviembre de 2011 con el portal del Sistema Integral de Información Administrativa y con el portal de gestión de contenidos; a noviembre de 2012 haber capacitado al personal de la DIS con 4 cursos.	\$274,797.00	\$0.00	0.00							SIN APOYO
Subtotal OP 4				\$12,469,017.00	\$1,454,512.00	11.66					\$671,191.00	50.00	
				\$37,547,093.00	\$2,251,609.00	6.00					979,887.00		

Mtro. Humberto Augusto Veras Godoy
Sector

Mtra. Laura Elena Iglesias Márquez
Contralora General

Dra. Patricia Ballesteros Cruz
Responsable del Proyecto