

13MSU00171 Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo  
Ejercicio fiscal 2010 Trimestre 2

Nombre de la DES:  
Clave Convenio P/PIFI 2010-13MSU0017T-02  
Nombre del Proyecto Fortalecimiento y mejora del desempeño de las áreas de apoyo institucional y la gestión.

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valor ajustado	Valores alcanzados en el trimestre 2				Observaciones		
									Valor alcanzado	% del Avance	Monto Ejercido	% del Monto Ejercido	Ponderación Global de Avance	Institución	DGESU
OP/PIFI 2010-13MSU0017T-02-01	Mantener y mejorar el Sistema Institucional de Gestión de la Calidad SICA, en relación con los procesos estratégicos de la UAEH de Gobierno, Gestión, Educación-Formación y Control, mismos que requieren acciones de mejora continua con la finalidad de promover la eficiencia de operación institucional y con ello proporcionar un mejor servicio a la comunidad universitaria beneficiaria; el Sistema Institucional de Gestión Ambiental (SIGA) con el propósito de disminuir el impacto ambiental generado por actividades académicas, científicas, deportivas y culturales; y desarrollar e implementar la responsabilidad social en la UAEH.	1.1	Realizar al menos una acción correctiva, preventiva o de mejora en cada una de las 63 dependencias incluidas en el alcance de la certificación para los meses de julio y noviembre de 2011 y 2012 respectivamente; la difusión del Sistema institucional de Gestión de la Calidad en al menos 63 dependencias a noviembre de 2011 y 2012 respectivamente; una pre auditoría, una auditoría interna de verificación y una auditoría externa al SICA de la UAEH en 2011 y 2012 respectivamente; y capacitar al personal responsable de la gestión de la calidad de las 63 dependencias incluidas en el Alcance de la certificación con 4 cursos relacionados con gestión de la calidad para octubre del 2011 y 2012 respectivamente.	\$1,279,396.00	\$152,200.00	12.00%	63	7	3	43.00%	\$141,700.00	93.00%			
		1.2	Difundir la Cultura Ambiental, Impulsar el programa de reforestación y Fomentar el manejo de residuos de oficina para su reciclamiento o eliminación al menos en las 63 dependencias que integran el alcance del Certificado de Gestión de la Calidad, para noviembre del 2011 y 2012.	\$242,540.00	\$97,770.00	40.00%	63	25	11	44.00%	\$25,450.00	26.00%			
		1.3	Difundir los lineamientos de responsabilidad social de la UAEH, en las 63 Dependencias Universitarias incluidas en el alcance de la certificación, para noviembre del 2011 y 2012; Capacitar al personal responsable de la gestión de la calidad en temas de Responsabilidad Social con 4 cursos, para noviembre del 2011 y 2012; Integrar un reporte bimestral a partir del mes de Julio, mediante el uso de reportes e indicadores, en el consumo de agua, energía eléctrica, consumibles de oficina por parte de las 3 administraciones con la mayor concentración de población, para noviembre del 2011 y 2012.	\$116,300.00	\$55,900.00	48.00%	63	30	22	73.00%	\$27,950.00	50.00%			
<b>Subtotal OP 1</b>				<b>\$1,638,236.00</b>	<b>\$305,870.00</b>	<b>19.00%</b>					<b>\$195,100.00</b>	<b>64.00%</b>	<b>60.00%</b>		
OP/PIFI 2010-13MSU0017T-02-02	Fortalecer la evaluación institucional y el seguimiento de la operación de los PE que se implementan bajo el Modelo Curricular Integral (MCI) a través	2.1	Al 2012 contar con un diagnóstico integrador que permita tomar decisiones estratégicas que sustente la pertinencia y factibilidad de la nueva oferta educativa institucional.	\$1,679,298.00	\$1,015,251.00	60.00%	1	1	0	0.00%	\$1,015,242.00	100.00%			

13MSU00171  
Ejercicio fiscal 2010  
Nombre de la DES:  
Clave Convenio P/PIFI 2010-13MSU0017T-02  
Nombre del Proyecto Fortalecimiento y mejora del desempeño de las áreas de apoyo institucional y la gestión.

Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo  
2010

Trimestre 2

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valor ajustado	Valores alcanzados en el trimestre 2				Ponderación Global de Avance	Observaciones	
									Valor alcanzado	% del Avance	Monto Ejercido	% del Monto Ejercido		Institución	DGESU
	del desarrollo de un Sistema Integral de Evaluación por indicadores para sustentar la pertinencia y factibilidad de la oferta educativa institucional, desarrollar competencias docentes, didáctico pedagógicas y disciplinares, mejorar el perfil docente e identificar las necesidades y problemáticas sociales, laborales y educativas en las diez regiones naturales del estado de Hidalgo.	2.2	A diciembre de 2011 haber actualizado a un 1120 (Docentes de quinto, sexto, séptimo y octavo semestre) de la planta académica, por medio de cinco talleres didáctico pedagógicos y dos talleres disciplinares de todos los programas educativos de la UAEH. A diciembre de 2012 haber actualizado a 160 funcionarios en funciones directivas por medio dos diplomados de alta dirección.	\$3,674,498.00	\$331,450.00	9.00%	1,120	1,040	764	73.00%	\$11,146.00	3.00%			
		2.3	A noviembre de 2011, contar con un estudio de	\$2,662,000.00	\$218,000.00	8.00%	1	1	1	100.00%	\$0.00	0.00%			
		2.4	A junio de 2011, contar con un modelo institucional de evaluación a través de un sistema de indicadores y a noviembre de 2011 contar con la plataforma electrónica para nutrir el sistema de indicadores.; a noviembre de 2012 emitir un reporte de resultados de los indicadores, a partir de esta fecha de forma permanente.	\$2,374,245.00	\$225,000.00	9.00%	1	1	0	0.00%	\$86,500.00	38.00%			
		<b>Subtotal OP 2</b>			<b>\$10,390,041.00</b>	<b>\$1,789,701.00</b>	<b>17.00%</b>				<b>\$1,112,888.00</b>	<b>62.00%</b>			
OP/PIFI 2010-13MSU0017T-02-03	Automatizar los procesos de la División de Administración y Finanzas e integrar un Sistema de Información que permita la integración de los procesos a nivel Institucional.	3.1	Para el año 2010 adecuar el Módulo financiero de la Dirección de Recursos Financieros	\$3,603,000.00	\$0.00	0.00%	SIN APOYO						SIN APOYO		
		3.2	A septiembre de 2011, haber concluido la adecuación del Sistema de nómina de la Dirección de Administración de Personal	\$693,160.00	\$0.00	0.00%	SIN APOYO						SIN APOYO		
		3.3	Al mes de abril de 2011 instalar 35 lectores biométricos para el control de asistencia del personal de la UAEH	\$1,944,696.00	\$69,382.00	4.00%	35	8	4	50.00%			\$69,382.00	100.00%	
		3.4	Al mes de julio de 2011 adaptar y actualizar, al nuevo sistema, el equipo de control de asistencia y mobiliario y equipo del Departamento de Relaciones Laborales	\$685,418.00	\$0.00	0.00%	SIN APOYO						SIN APOYO		
		<b>Subtotal OP 3</b>			<b>\$6,926,274.00</b>	<b>\$69,382.00</b>	<b>1.00%</b>						<b>\$69,382.00</b>	<b>100.00%</b>	<b>75.00%</b>

13MSU00171

Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo

Ejercicio fiscal

2010

Trimestre

2

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI 2010-13MSU0017T-02

Nombre del Proyecto Fortalecimiento y mejora del desempeño de las áreas de apoyo institucional y la gestión.

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valor ajustado	Valores alcanzados en el trimestre 2				Observaciones		
									Valor alcanzado	% del Avance	Monto Ejercido	% del Monto Ejercido	Ponderación Global de Avance	Institución	DGESU
OP/PIFI 2010-13MSU0017T-02-04	Mejorar los programas de apoyo a la formación integral del estudiante (Investigación-Extensión), la normatividad institucional y los sistemas de información de apoyo administrativo-académico.	4.1	A noviembre de 2011 y 2012, incrementar en 20% la participación de los estudiantes de licenciatura de los Institutos y Escuelas Superiores en programas de promoción y difusión cultural, práctica deportiva, el hábito a la lectura y la producción editorial, respecto al año anterior, y haber brindando al 30% de los estudiantes inscritos en cada DES y ES, programas, talleres, cursos, etc. de naturaleza artística, cultural, deportiva, de producción editorial y divulgación de la ciencia.	\$7,182,030.00	\$1,281,155.00	18.00%	20	14	8	57.00%	\$1,107,904.00	86.00%	70.00%		
		4.2	A diciembre de 2011 tener terminados cuatro proyectos normativos, para ser sometidos al proceso de legislación que establece el Estatuto General: Reglamento General de Estudios de Posgrado, Acuerdo que Crea el Consejo Consultivo de Vinculación, Reglamento de Incorporación de Estudios y Reglamento de Escuelas Preparatorias; a diciembre de 2012 tener terminados cuatro proyectos normativos: Reglamento de becas para alumnos, Reglamento de Revalidación de Estudios, Reglamento del Comité Universitario de Protección Civil y Reglamento de Servicios Académicos.	\$414,912.00	\$0.00	0.00%	SIN APOYO				SIN APOYO				
		4.3	A noviembre de 2011, crear 4 nuevas redes e incrementar la matrícula de posgrado en un 18% respecto al año 2009; a noviembre de 2012 crear 2 nuevas redes e incrementar la matrícula de posgrado en un 15% respecto al año 2010.	\$4,386,500.00	\$0.00	0.00%	SIN APOYO				SIN APOYO				
		4.4	Contar en noviembre de 2011 con el portal del Sistema Integral de Información Administrativa y con el portal de gestión de contenidos; a noviembre de 2012 haber capacitado al personal de la DIS con 4 cursos.	\$602,319.00	\$0.00	0.00%	SIN APOYO				SIN APOYO				
		<b>Subtotal OP 4</b>			<b>\$12,585,761.00</b>	<b>\$1,281,155.00</b>	<b>10.00%</b>					<b>\$1,107,904.00</b>			
			<b>\$31,540,312.00</b>	<b>\$3,446,108.00</b>	<b>11.00%</b>					<b>\$2,485,274.00</b>	<b>72.00%</b>				

Mtro. Humberto Augusto Veras Godoy  
Rector

Dra. Patricia Barjes Cruz  
Responsable del Proyecto

Dr. Edmundo Hernández Hernández  
Contralor General