



13MSU00171

Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo

Ejercicio fiscal

2010

Trimestre

1

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI 2010-13MSU0017T-02

Nombre del Proyecto Fortalecimiento y mejora del desempeño de las áreas de apoyo institucional y la gestión.

| Clave Objetivo                | Objetivo Particular   | Clave | Nombre   | Monto Solicitado      | Monto Apoyado       | % del Monto Apoyado respecto del solicitado | Valor proyectado | Valor ajustado | Valores alcanzados en el trimestre 1 |              |                | Observaciones        |                              |             |       |  |
|-------------------------------|---|-------|--|-----------------------|---------------------|---|------------------|----------------|--------------------------------------|--------------|----------------|----------------------|------------------------------|-------------|-------|--|
|                               |   |       |  |                       |                     |   |                  |                | Valor alcanzado                      | % del Avance | Monto Ejercido | % del Monto Ejercido | Ponderación Global de Avance | Institución | DGESU |  |
| OP/PIFI 2010-13MSU0017T-02-01 | Mantener y mejorar el Sistema Institucional de Gestión de la Calidad SICA, en relación con los procesos estratégicos de la UAEH de Gobierno, Gestión, Educación-Formación y Control, mismos que requieren acciones de mejora continua con la finalidad de promover la eficiencia de operación institucional y con ello proporcionar un mejor servicio a la comunidad universitaria beneficiaria; el Sistema Institucional de Gestión Ambiental (SIGA) con el propósito de disminuir el impacto ambiental generado por actividades académicas, científicas, deportivas y culturales; y desarrollar e implementar la responsabilidad social en la UAEH. | 1.1   | Realizar al menos una acción correctiva, preventiva o de mejora en cada una de las 63 dependencias incluidas en el alcance de la certificación para los meses de julio y noviembre de 2011 y 2012 respectivamente; la difusión del Sistema institucional de Gestión de la Calidad en al menos 63 dependencias a noviembre de 2011 y 2012 respectivamente; una pre auditoría, una auditoría interna de verificación y una auditoría externa al SICA de la UAEH en 2011 y 2012 respectivamente; y capacitar al personal responsable de la gestión de la calidad de las 63 dependencias incluidas en el Alcance de la certificación con 4 cursos relacionados con gestión de la calidad para octubre del 2011 y 2012 respectivamente. | \$1,279,396.00        | \$152,200.00        | 12.00%                                      | 63               | 7              | 1                                    | 14.00%       | \$0.00         | 0.00%                |                              |             |       |  |
|                               |   | 1.2   | Difundir la Cultura Ambiental, Impulsar el programa de reforestación y Fomentar el manejo de residuos de oficina para su reciclamiento o eliminación al menos en las 63 dependencias que integran el alcance del Certificado de Gestión de la Calidad, para noviembre del 2011 y 2012.   | \$242,540.00          | \$97,770.00         | 40.00%                                      | 63               | 25             | 2                                    | 8.00%        | \$0.00         | 0.00%                |                              |             |       |  |
|                               |   | 1.3   | Difundir los lineamientos de responsabilidad social de la UAEH, en las 63 Dependencias Universitarias incluidas en el alcance de la certificación, para noviembre del 2011 y 2012; Capacitar al personal responsable de la gestión de la calidad en temas de Responsabilidad Social con 4 cursos, para noviembre del 2011 y 2012; Integrar un reporte bimestral a partir del mes de Julio, mediante el uso de reportes e indicadores, en el consumo de agua, energía eléctrica, consumibles de oficina por parte de las 3 administraciones con la mayor concentración de población, para noviembre del 2011 y 2012.  | \$116,300.00          | \$55,900.00         | 48.00%                                      | 63               | 30             | 3                                    | 10.00%       | \$0.00         | 0.00%                |                              |             |       |  |
| <b>Subtotal OP 1</b>          |   |       |  | <b>\$1,638,236.00</b> | <b>\$305,870.00</b> | <b>19.00%</b>                               |                  |                |                                      |              | <b>\$0.00</b>  | <b>0.00%</b>         | <b>18.00%</b>                |             |       |  |
| OP/PIFI 2010-13MSU0017T-02-02 | Fortalecer la evaluación institucional y el seguimiento de la operación de los PE que se implementan bajo el Modelo Curricular Integral (MCI) a través del desarrollo de un Sistema Integral de Evaluación por indicadores para sustentar la pertinencia y factibilidad de la oferta educativa institucional, desarrollar competencias docentes, didáctico pedagógicas y disciplinares, mejorar el perfil docente e identificar las necesidades y problemáticas sociales, laborales y educativas en   | 2.1   | Al 2012 contar con un diagnóstico integrador que permita tomar decisiones estratégicas que sustente la pertinencia y factibilidad de la nueva oferta educativa institucional.  | \$1,679,298.00        | \$1,015,251.00      | 60.00%                                      | 1                | 1              | 0                                    | 0.00%        | \$0.00         | 0.00%                |                              |             |       |  |
|                               |   | 2.2   | A diciembre de 2011 haber actualizado a un 1120 (Docentes de quinto, sexto, séptimo y octavo semestre) de la planta académica, por medio de cinco talleres didáctico pedagógicos y dos talleres disciplinares de todos los programas educativos de la UAEH. A diciembre de 2012 haber actualizado a 160 funcionarios en funciones directivas por medio dos diplomados de alta dirección.   | \$3,674,498.00        | \$331,450.00        | 9.00%                                       | 1,120            | 1,040          | 0                                    | 0.00%        | \$0.00         | 0.00%                |                              |             |       |  |

13MSU00171  
Ejercicio fiscal

Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo  
2010

Trimestre 1

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI 2010-13MSU0017T-02

Nombre del Proyecto Fortalecimiento y mejora del desempeño de las áreas de apoyo institucional y la gestión.

|  |                      | Valores alcanzados en el trimestre 1  |                        |                       |               |           |               |               |              |              |       | Observaciones |  |
|--|----------------------|---|------------------------|-----------------------|---------------|-----------|---------------|---------------|--------------|--------------|-------|---------------|--|
| las diez regiones naturales del estado de Hidalgo.   | 2.3                  | A noviembre de 2011, contar con un estudio de seguimiento curricular en cada semestre con una perspectiva integradora considerando el nivel de desempeño académico de los estudiantes y con un reporte semestral del seguimiento a la implementación del Programa Institucional de Lenguas Extranjeras (PILE); a noviembre de 2012 haber impartido 6 cursos disciplinares y/o 6 cursos de aprendizaje a los alumnos del primer semestre de la oferta educativa diseñada y rediseñada, detectados con bajos niveles de aprovechamiento académico.. | \$2,662,000.00         | \$218,000.00          | 8.00%         | 1         | 1             | 0             | 0.00%        | \$0.00       | 0.00% |               |  |
|  | 2.4                  | A junio de 2011, contar con un modelo institucional de evaluación a través de un sistema de indicadores y a noviembre de 2011 contar con la plataforma electrónica para nutrir el sistema de indicadores; a noviembre de 2012 emitir un reporte de resultados de los indicadores, a partir de esta fecha de forma permanente.   | \$2,374,245.00         | \$225,000.00          | 9.00%         | 1         | 1             | 0             | 0.00%        | \$0.00       | 0.00% |               |  |
|  | <b>Subtotal OP 2</b> |   | <b>\$10,390,041.00</b> | <b>\$1,789,701.00</b> | <b>17.00%</b> |           |               | <b>\$0.00</b> | <b>0.00%</b> | <b>0.00%</b> |       |               |  |
| OP/PIFI 2010-13MSU0017T-02-03<br>Automatizar los procesos de la División de Administración y Finanzas e integrar un Sistema de Información que permita la integración de los procesos a nivel Institucional.                     | 3.1                  | Para el año 2010 adecuar el Módulo financiero de la Dirección de Recursos Financieros   | \$3,603,000.00         | \$0.00                | 0.00%         | SIN APOYO |               |               |              |              |       | SIN APOYO     |  |
|  | 3.2                  | A septiembre de 2011, haber concluido la adecuación del Sistema de nómina de la Dirección de Administración de Personal   | \$693,160.00           | \$0.00                | 0.00%         | SIN APOYO |               |               |              |              |       | SIN APOYO     |  |
|  | 3.3                  | Al mes de abril de 2011 instalar 35 lectores biométricos para el control de asistencia del personal de la UAEH  | \$1,944,696.00         | \$69,382.00           | 4.00%         | 35        | 8             | 0             | 0.00%        | \$0.00       | 0.00% |               |  |
|  | 3.4                  | Al mes de julio de 2011 adaptar y actualizar, al nuevo sistema, el equipo de control de asistencia y mobiliario y equipo del Departamento de Relaciones Laborales   | \$685,418.00           | \$0.00                | 0.00%         | SIN APOYO |               |               |              |              |       | SIN APOYO     |  |
| <b>Subtotal OP 3</b>   |                      | <b>\$6,926,274.00</b>   | <b>\$69,382.00</b>     | <b>1.00%</b>          |               |           | <b>\$0.00</b> | <b>0.00%</b>  | <b>0.00%</b> |              |       |               |  |
| OP/PIFI 2010-13MSU0017T-02-04<br>Mejorar los programas de apoyo a la formación integral del estudiante (Investigación-Extensión), la normatividad institucional y los sistemas de información de apoyo administrativo-académico. | 4.1                  | A noviembre de 2011 y 2012, incrementar en 20% la participación de los estudiantes de licenciatura de los Institutos y Escuelas Superiores en programas de promoción y difusión cultural, práctica deportiva, el hábito a la lectura y la producción editorial, respecto al año anterior; y haber brindando al 30% de los estudiantes inscritos en cada DES y ES, programas, talleres, cursos, etc. de naturaleza artística, cultural, deportiva, de producción editorial y divulgación de la ciencia.  | \$7,182,030.00         | \$1,281,155.00        | 18.00%        | 20        | 14            | 4             | 29.00%       | \$0.00       | 0.00% |               |  |

13MSU00171  
Ejercicio fiscal

Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo  
2010

Trimestre 1

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI 2010-13MSU0017T-02

Nombre del Proyecto Fortalecimiento y mejora del desempeño de las áreas de apoyo institucional y la gestión.

|                      |  |                        |                       |               | Valores alcanzados en el trimestre 1 |               | Observaciones |
|----------------------|--|------------------------|-----------------------|---------------|--------------------------------------|---------------|---------------|
| 4.2                  | A diciembre de 2011 tener terminados cuatro proyectos normativos, para ser sometidos al proceso de legislación que establece el Estatuto General: Reglamento General de Estudios de Posgrado, Acuerdo que Crea el Consejo Consultivo de Vinculación, Reglamento de Incorporación de Estudios y Reglamento de Escuelas Preparatorias; a diciembre de 2012 tener terminados cuatro proyectos normativos: Reglamento de becas para alumnos, Reglamento de Revalidación de Estudios, Reglamento del Comité Universitario de Protección Civil y Reglamento de Servicios Académicos. | \$414,912.00           | \$0.00                | 0.00%         |                                      |               | SIN APOYO     |
| 4.3                  | A noviembre de 2011, crear 4 nuevas redes e incrementar la matrícula de posgrado en un 18% respecto al año 2009; a noviembre de 2012 crear 2 nuevas redes e incrementar la matrícula de posgrado en un 15% respecto al año 2010.   | \$4,386,500.00         | \$0.00                | 0.00%         |                                      |               | SIN APOYO     |
| 4.4                  | Contar en noviembre de 2011 con el portal del Sistema Integral de Información Administrativa y con el portal de gestión de contenidos; a noviembre de 2012 haber capacitado al personal de la DIS con 4 cursos.  | \$602,319.00           | \$0.00                | 0.00%         |                                      |               | SIN APOYO     |
| <b>Subtotal OP 4</b> |  | <b>\$12,585,761.00</b> | <b>\$1,281,155.00</b> | <b>10.00%</b> |                                      | <b>\$0.00</b> | <b>0.00%</b>  |
|                      |  | <b>\$31,540,312.00</b> | <b>\$3,446,108.00</b> | <b>11.00%</b> |                                      | <b>\$0.00</b> | <b>0.00%</b>  |

Mtro. Humberto Augusto Venis Dodoy  
Rector

Dra. Patricia Bezas Cruz  
Responsable del Proyecto

Dr. Edmundo Hernández Hernández  
Contralor General