



# UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE HIDALGO

Dr. Salvador A. Malo Álvarez  
Subsecretario de Educación Superior  
Secretaría de Educación Pública



Por mi conducto y con base en los Lineamientos Específicos de los **Apoyos para el Saneamiento Financiero y la Atención de Problemas Estructurales de las UPE (2016), Modalidad B: Reconocimiento de Plantilla**, la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo, presenta para evaluación el proyecto con las características que a continuación se mencionan:

Nombre del proyecto:  
Reconocimiento de Plantilla de la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo 2016, Regularización de plazas al personal administrativo.

Costo total del proyecto:	\$ 4,109,566.06	Aportación federal solicitada:	\$ 4,109,566.06	Aportación estatal:	
---------------------------	-----------------	--------------------------------	-----------------	---------------------	--

Datos del responsable del proyecto  
Nombre y grado: L.C. Armando Sánchez Pérez  
Cargo: Director de Administración de Personal  
Teléfono(s) con clave de larga distancia: 01771 7172000 ext. 2801  
Dirección de correo electrónico: [asanchez@uaeh.edu.mx](mailto:asanchez@uaeh.edu.mx)  
Medio de información en el cual se difundirán los resultados del proyecto:  
<http://www.uaeh.edu.mx/transparencia> menú Rendición de Cuentas, Fondos Extraordinarios

Contenido del proyecto

Justificación:

La Secretaría de Educación Pública a través de la Subsecretaría de Educación Superior y el Gobierno del Estado de Hidalgo asigna a la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo 1003 plazas administrativas, 965 de tiempo completo y 38 de medio tiempo. La plantilla real con la que opera la UAEH se integra por 1068 plazas administrativas en nómina (1028 de tiempo completo, 26 de medio tiempo y 14 contratados bajo la modalidad de honorarios).

Por lo tanto, se tiene un déficit de 65 plazas, de las cuales 31 cumplen con antigüedad mayor de 5 años en la Institución. (17 plazas de tiempo completo, más 14 contratadas por la modalidad de honorarios)

En la actualización 2016 del "Estudio de asignación-reasignación de plazas UAEH", se plantea la plantilla de plazas administrativas siguiente:

CLAVE	CATEGORIA	Jornada	2015						2016						
			AUT PLAZA	EJER	EJER			MAS	AUT PLAZA	EJER	EJER			MAS	
			S.E.P.	SEP	UAEH	TOTAL	DIF.	5 AÑOS	S.E.P.	SEP	UAEH	TOTAL	DIF.	5 AÑOS	
A01001	ADMINISTRADOR	T.C.	76	76	8	84	8	4		80	80	18	98	18	5
A02001	ADMINISTRADOR	M.T.	3	3	1	4	1			3	3	0	0	0	
O01001	ALBAÑIL	T.C.	6	6	2	8	2	1		7	7	0	7	0	
O02001	ALBAÑIL	M.T.	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	
AA01001	ASISTENTE	T.C.	36	23	0	23	-13			36	23	0	23	-13	
AA02001	ASISTENTE	M.T.	2	1	0	1	1			2	1	0	1	-1	
ET01007	AUX.TEC.AUDIO	T.C.	3	1	0	1	-2			3	1	0	1	-2	
ET01001	BIBLIOTECARIO	T.C.	8	8	1	9	1			8	8	0	8	0	
A01011	CAPTURISTA	T.C.	117	117	4	121	4	2		127	127	32	159	32	5
A02001	CAPTURISTA	M.T.	1	0	0	0	-1			1	0	0	0	-1	
O01002	CARPINTERO	T.C.	7	2	0	2	-5			7	2	0	2	-5	
O02002	CARPINTERO	M.T.	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	
AA01003	COCINERO	T.C.	5	5	2	7	2	1		6	6	2	8	2	
ET01006	DIBUJANTE	T.C.	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	
O01003	ELECTRICISTA	T.C.	11	11	1	12	1	1		12	12	0	12	0	
ET01002	ENCUADERNADOR	T.C.	2	2	0	2	0			2	2	0	2	0	
ET02002	ENCUADERNADOR	M.T.	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	
EO01001	FOGONERO	T.C.	5	5	0	5	0			5	4	0	4	-1	
O01005	HERRERO	T.C.	5	5	3	8	3	3		7	7	0	7	0	
AA01004	INTENDENTE	T.C.	217	217	46	263	46			217	217	40	257	40	
AA01002	INTENDENTE	M.T.	4	3	0	3	-1			4	3	0	3	-1	
O01004	JARDINERO	T.C.	42	42	1	43	1			42	37	0	37	-5	
A01005	JEFE SECCION	T.C.	27	27	13	40	13	8		35	35	2	37	2	
A02005	JEFE SECCION	M.T.	1	1	0	1	0			1	1	0	1	0	
AA01006	MENSAJERO	T.C.	2	0	0	0	-2			2	0	0	0	-2	
A01006	MULTICOPISTA	T.C.	32	32	4	36	4			32	32	7	39	7	3
A02006	MULTICOPISTA	M.T.	1	1	0	1	0			1	1	0	1	0	
A01007	OF.ADTVO.	T.C.	159	151	0	151	-8			159	149	0	149	-10	
A02007	OF.ADTVO.	M.T.	17	8	0	8	-9			17	9	0	9	-8	
AA01006	OF.TRANSPORTES	T.C.	21	21	2	23	2			21	21	1	22	1	
O01006	PEON	T.C.	6	3	0	3	-3			6	4	0	4	-2	
O02006	PEON	M.T.	1	1	0	1	0			1	1	0	1	0	
O01007	PINTOR	T.C.	3	3	1	4	1	1		4	4	5	9	5	1

CLAVE	CATEGORIA	Jornada	2015						2016					
			AUT.PLAZA	EJER	EJER			MAS	AUT.PLAZA	EJER	EJER			MAS
			S.E.P.	SEP	UAEH	TOTAL	DF.	5 AÑOS	S.E.P.	SEP	UAEH	TOTAL	DF.	5 AÑOS
2012						2013								
O02007	PINTOR	M.T.	1	0	0	0	-1		1	0	0	0	-1	
O01008	PLOMERO	T.C.	15	15	0	15	0		15	15	2	17	2	
A01008	PREFECTO	T.C.	31	24	2	26	-5		31	27	0	27	-4	
A01009	SECRETARIA	T.C.	13	11	0	11	-2		13	10	0	10	-3	
A02009	SECRETARIA	M.T.	1	1	0	1	0		1	1	0	1	0	
A01010	SUPERVISOR	T.C.	9	9	2	11	2	1	10	10	3	13	3	3
A02010	SUPERVISOR	M.T.	1	1	0	1	0		1	1	0	1	0	
ET01005	TECNICO	T.C.	51	51	6	57	6		51	51	3	54	3	
ET02005	TECNICO	M.T.	2	2	0	2	0		2	2	1	3	1	
AA01007	VIGILANTE	T.C.	27	22	0	22	-5		27	22	0	22	-5	
AA02007	VIGILANTE	M.T.	3	2	0	2	-1		3	2	0	2	-1	
	HONORARIOS	T.C.		0	8	8	8	8	0	0	12	12	12	12
	HONORARIOS	M.T.							0	0	2	2	2	2
<b>TOTAL</b>			<b>974</b>	<b>913</b>	<b>107</b>	<b>2020</b>	<b>-59</b>	<b>30</b>	<b>1003</b>	<b>938</b>	<b>130</b>	<b>1068</b>	<b>-65</b>	<b>31</b>

### Reconocimiento de plazas

En estricto apego a los lineamientos de la convocatoria, para el proyecto que presenta la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo se solicita el reconocimiento de las siguientes 31 plazas administrativas:

CLAVE	CATEGORIA SOLICITADA	JORNADA	MAS 5 AÑOS
A01001	ADMINISTRADOR	TC	5
HONORARIOS	ADMINISTRADOR	TC	3
HONORARIOS	ADMINISTRADOR	MT	2
A01011	CAPTURISTA	TC	5
HONORARIOS	CAPTURISTA	TC	7
HONORARIOS	COCINERO	TC	1
A01006	MULTICOPISTA	TC	3
O01007	PINTOR	TC	1
A01010	SUPERVISOR	TC	3
HONORARIOS	TÉCNICO	TC	1
<b>TOTAL</b>			<b>31</b>

**Objetivo general:**

Obtener recursos extraordinarios provenientes de este Fondo para regularizar 31 plazas administrativas no reconocidas en el convenio con la SEP, las plazas a regularizar cumplen con el requisito de cinco años de antigüedad en la institución.


<b>Objetivo:</b>	1 Regularizar 31 plazas administrativas no reconocidas en el convenio con la SEP.				
<b>Meta:</b>	1.1 Para el mes de Noviembre 2016 haber regularizado 31 plazas del personal administrativo (con efectos retroactivos desde el mes de enero 2016).				
<b>Acción:</b>	1.1.1 Modificar en Sistema de nómina el origen de la plaza.				
<b>1.1.1.1 Concepto</b>	<b>Costo unitario \$</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Total \$</b>	<b>Breve justificación</b>	<b>Fecha programada de conclusión de la acción</b>
Modificar en Sistema de nómina el origen de la plaza	Sin costo	31	Sin costo	El sistema de nómina identifica el fondo con el que se pagan las plazas. Es necesario especificar que dichas plazas se financiarán con recursos procedentes de fondos extraordinarios.	30 de Noviembre del 2016

<b>Monto solicitado para esta acción:</b>	Federal	<b>Sin costo</b>	Estatad		<b>Total</b>	<b>Sin costo</b>
---	---------	------------------	---------	--	--------------	------------------

<b>Acción:</b>	1.1.2 Efectuar mensualmente el pago de la nómina con cargo a los recursos extraordinarios.				
<b>1.1.2.1 Concepto</b>	<b>Costo unitario \$</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Total \$</b>	<b>Breve justificación</b>	<b>Fecha programada de conclusión de la acción</b>
Efectuar mensualmente el pago de la nómina con cargo a los recursos extraordinarios		31	\$ 4,109,566.06	Las plazas propuestas para reconocimiento cumplen con el requisito de al menos 5 años de antigüedad	30 de Noviembre de 2016

<b>Monto solicitado para esta acción:</b>	Federal	<b>\$ 4,109,566.06</b>	Estatad		<b>Total</b>	<b>\$ 4,109,566.06</b>
---	---------	------------------------	---------	--	--------------	------------------------

En el presente proyecto figuran además los anexos respectivos con información en complementaria de acuerdo a los lineamientos del fondo.



---

**M. en Admón. Hosp.  
Humberto Augusto Veras  
Godoy**  
Rector de la UAEH



---

**L. C. Armando Sánchez  
Pérez**  
Director de Administración de  
Personal



---

**Mtra. Laura Elena Islas  
Márquez**  
Contralora General