

Tema: 1.4 Retos y problemáticas de un líder

MCE. Marisol Maranto Rivera
Escuela Preparatoria Número 4



Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo

Escuela Preparatoria Número 4

Elaboró: MCE. Marisol Maranto Rivera
Liderazgo

Bloque I Introducción al liderazgo

Tema: 1.4 Retos y problemáticas de un líder



Resumen:

El mundo globalizado demanda actitudes, habilidades ´del líder con la finalidad de que logren interactuar con las demás personas, así como la habilidad para poder dirigir e integrar y aprovechar los recursos para el alcance estratégico de objetivos.

Por lo tanto el liderazgo no sólo demanda conocimientos disciplinarios, por lo cual el líder debe desarrollar habilidades y cualidades personales que le permitan dirigir a un grupo de personas al logro de los objetivos planteados, siendo el trabajo en equipo el principal insumo (Maxwell, 1999).

Abstract:

The globalized world demands attitudes, skills ´from the leader in order for them to interact with other people, as well as the ability to direct and integrate and take advantage of resources for the strategic achievement of objectives.

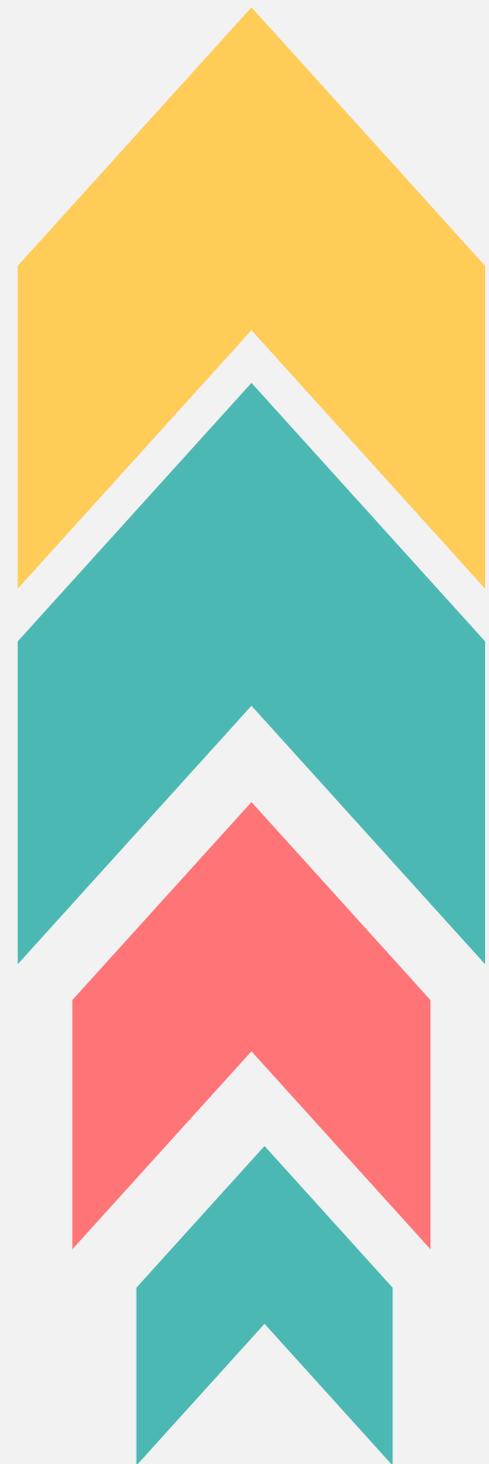
Therefore leadership does not only demand disciplinary knowledge, for which the leader must develop personal skills and qualities that allow him to direct a group of people to the achievement of the stated objectives, with teamwork being the main input (Maxwell, 1999).

Palabras Clave:

Liderazgo, retos y desafíos

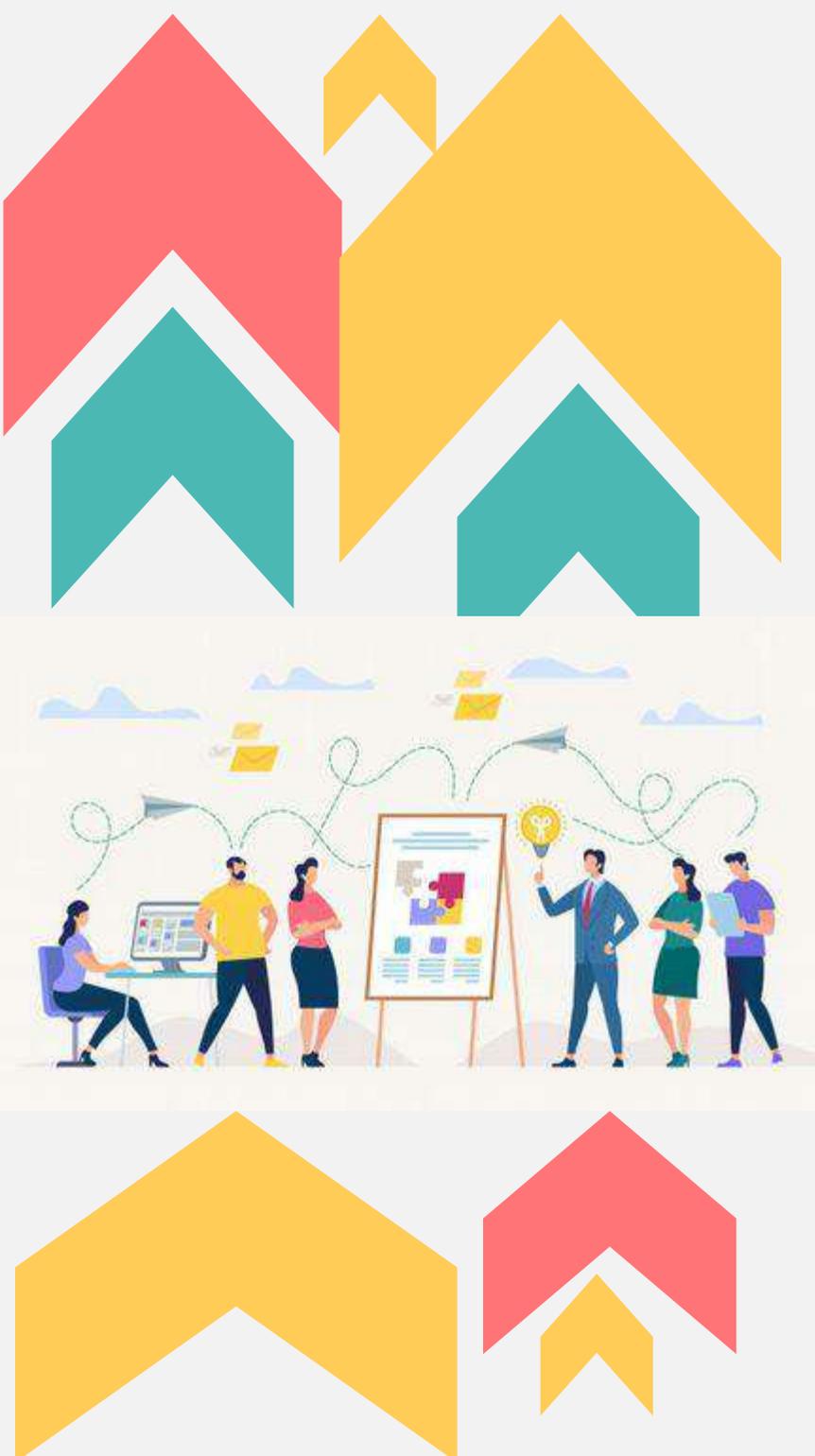
Key Words:

Leadership, challenges



Objetivo General:

Fortalecer y promover en los estudiantes la habilidad de liderazgo con base en el desarrollo y aplicación de estrategias didácticas, con la finalidad de que aprendan a resolver problemas tomando decisiones conscientes y proactivas que transformen su entorno en un marco de valores y ética en bien de la sociedad y la naturaleza



Objetivo Específico

Investiga en diversas fuentes de información los problemas y retos de un líder.



Competencias

Competencias Genéricas

4. Comunicación: Escucha e interpreta mensajes pertinentes en distintos conceptos mediante la utilización de medios, códigos y herramientas apropiadas.



Competencia Genéricas

Liderazgo Colaborativo: Participa y colabora de manera efectiva en equipos diversos.



Competencias



Competencias Disciplinarias Básicas

2 Comunicación: Evalúa un texto mediante la comparación de su contenido con el de otros en función de sus conocimientos previos y nuevos.



¿Cuáles son los retos y problemas de un líder ?

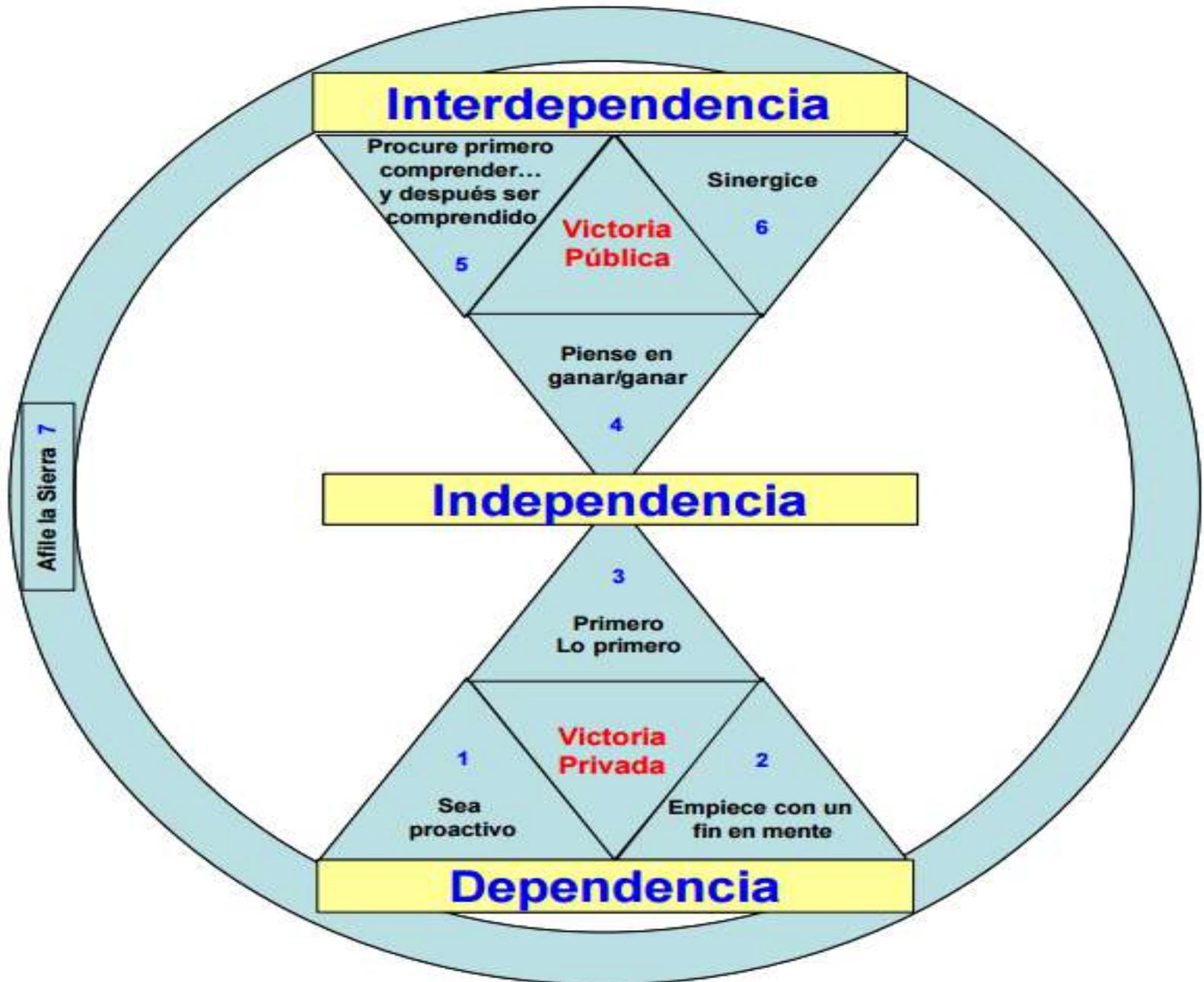


Retos de un líder



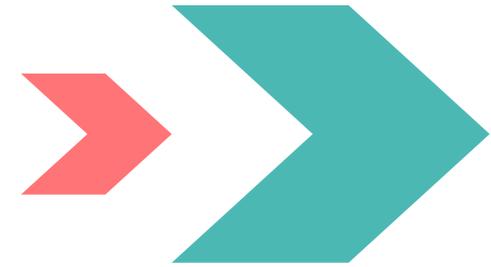
Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva (Covey, 2003)

Retos de un líder





1 Ser Proactivo



1 Sé proactivo



ojo
terzo

7 hábitos de la gente altamente efectiva
- Stephen Covey

- *Tomar iniciativa y responsabilidad de hacer que las cosas sucedan.
- *Invertir energía en situaciones que están dentro de su círculo de influencia (Covey, 2003)



2 Empiece con un fin en Mente

- * Tener una visión clara de a dónde se está yendo
- * El objetivo claro permite ser eficientes y efectivos.
(Covey, 2003)

2 Empieza con un fin en mente



7 hábitos de la gente altamente efectiva
- Stephen Covey

ojo
terzo



3 Pon primero lo primero

3 Pon primero lo primero

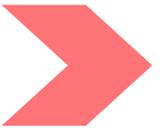


7 hábitos de la gente altamente efectiva
- Stephen Covey

ojo
terzo

- *Cuando se establece el fin en mente, el número 3 es ponerle vida.
- *Es una construcción personal
- *Dar prioridad a lo importante y después a lo urgente.
- *Permite la organización del tiempo de manera mas efectiva.
(Covey, 2003)

4 Piensa en ganar/ganar



- *El beneficio mutuo de interacciones humanas
- *Éxito mejor de camino superior (Covey, 2003)

4 Piensa en ganar-ganar



7 hábitos de la gente altamente efectiva
- Stephen Covey

ojo
terzo





5 Primero busca comprender y después ser comprendido



5 Primero busca comprender, y después ser comprendido

7 hábitos de la gente altamente efectiva
- Stephen Covey



*Antes de ofrecer soluciones o interactuar efectivamente, se debe escuchar empáticamente

*Poner atención al lenguaje corporal y tono de voz (Covey, 2003)



6 Sinergia



*Combinar de forma estratégica las fuerzas y debilidades con las de los demás para que avanzando juntos, lleguen más lejos (Covey, 2003)



7 Afila la sierra

7 Afila la sierra



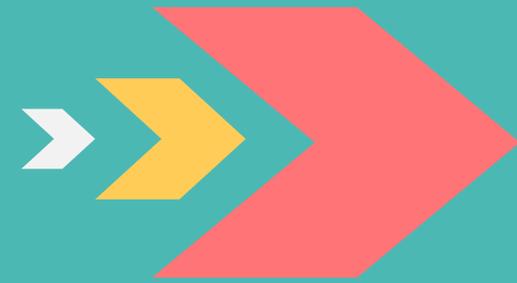
7 hábitos de la gente altamente efectiva
- Stephen Covey

*El líder busca una mejora continua en las áreas de su vida;

- Física
- Mental
- Social/Emocional
- Espiritual

(Covey, 2003)

Los líderes excelentes controlan 3 áreas



Finanzas



Personal



Planeación

(MaxWell, 1996)





Problemas del Líder

7 Pecados Capitales

1. Atraerse simpatías ante de ser respetados
 2. No pedir a los miembros del equipo consejo y ayuda
 3. Frustrar el talento personal por hacer énfasis en las reglas más que en las habilidades
 4. No mantener una critica constructiva
 5. No desarrollar un sentido de responsabilidad con los miembros del equipo
 6. Tratar a todos de la misma manera
 7. No mantener a la gente informada
- (Covey, 2003)



Conclusiones



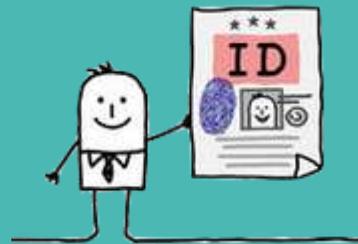
Los retos y problemáticas que enfrenta un líder siempre serán diversas, es decir, de acuerdo a las circunstancias, y épocas.

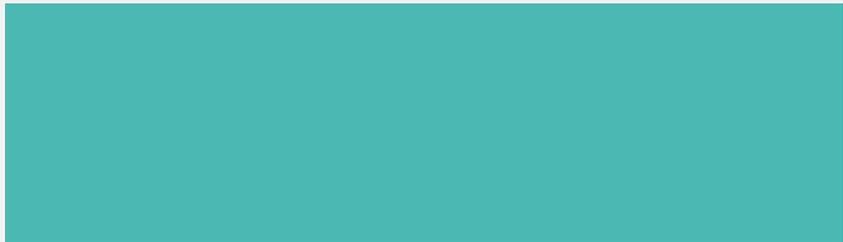
Lo importante es que el líder desarrolle las habilidades que le permitan mejorar su actitud, para poder dirigir y buscar el bien común.

Referencias

*Covey, S. R (2003) Los 7 Hábitos de la Gente Altamente Efectiva Argentina: Paidós plural

*Maxwell, J. C. (1996). Desarrollé el líder que esta en usted.. México: Caribe.





¡Gracias!

