

Herramientas estratégicas del liderazgo

Mtra. Silvia Tolentino Angeles.
Escuela Superior de Actopan

Herramientas estratégicas del liderazgo

Objetivo: Reconocer las herramientas estratégicas del liderazgo para desarrollarlo en su contexto diario.



Resumen:

Esta presentación desarrolla las herramientas estratégicas que un líder debe desarrollar para trabajar en conjunto y lograr las metas propuestas para el bien común.

Abstract:

This presentation develops the strategic tools that a leader must develop to work together and achieve the proposed goals for the common good.

BOOM!

Herramienta

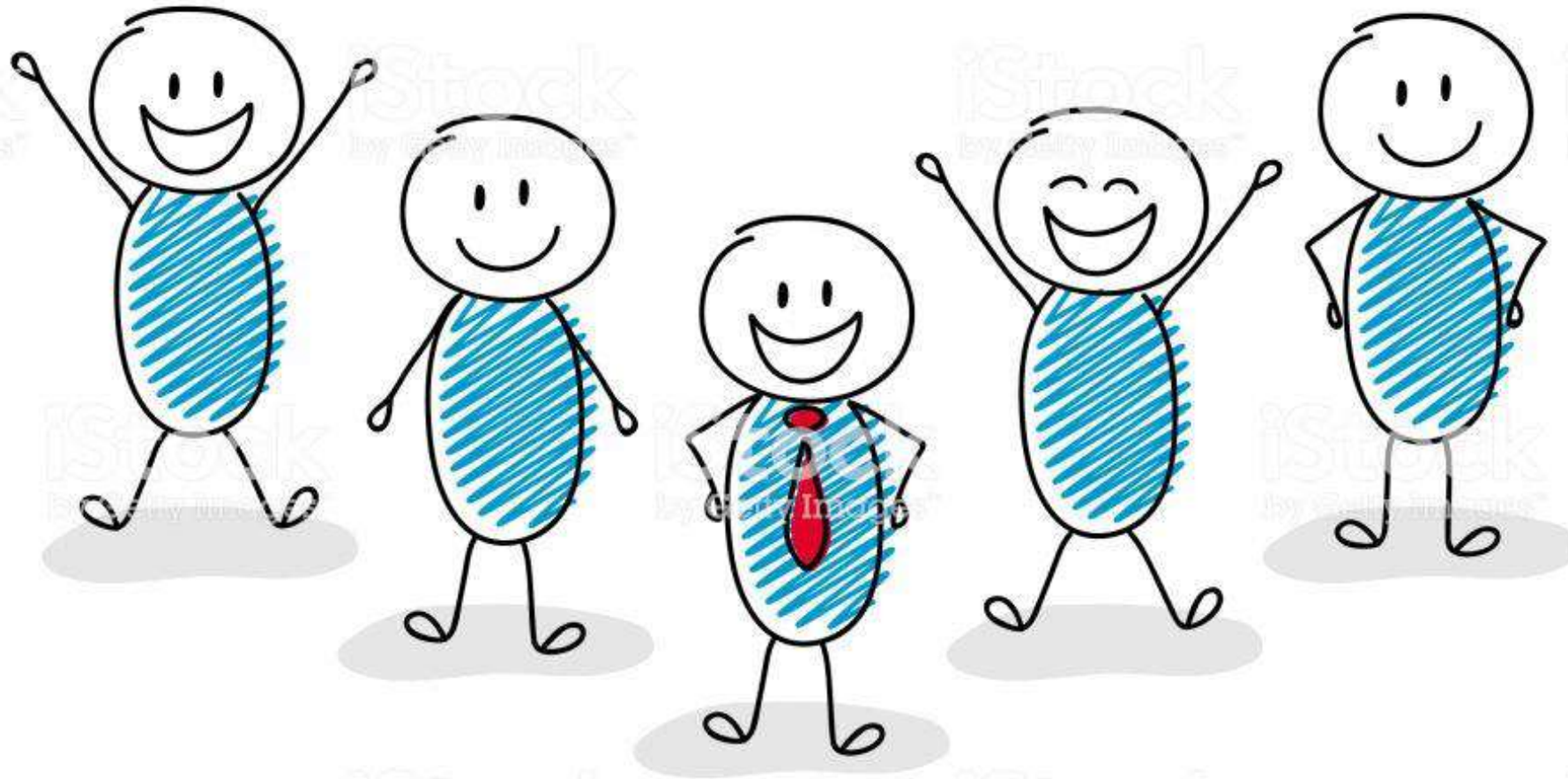
Es un instrumento con el fin de facilitar una tarea, trabajo u oficio.



Estrategia



Serie de acciones muy meditadas,
encaminadas hacia un fin determinado.



¿QUÉ ELEMENTOS

DEBO INCLUIR?



Inclusión

Proceso para abordar y responder a las diversidad de necesidades. A través de la participación. (UNESCO, 2005)



Un líder inclusivo es aquel que consigue integrar a cada persona como miembro sólido de su equipo.
Aprovechando el talento de cada persona.





“Proceso mediante el cual las personas fortalecen sus capacidades, confianza, visión en cuanto forman parte de un grupo social, para impulsar cambios positivos en las situaciones en las que viven”.



Empoderamiento



PERSUASION



Proceso mediante el cual se emplean mensajes a los cuales se dota de argumentos que los apoyen, con el propósito de cambiar la actitud de una persona.





La transparencia en un líder se lleva a cabo cuando el líder es sincero, no tiene miedo a la verdad, no esconde ni miente, lo que favorece su credibilidad y por tanto genera confianza.



EFICACIA

Un líder que inspira, que toma decisiones que afectan a la empresa de manera positiva, en su equipo y conseguir que trabajen con una meta común.





El líder con la capacidad de influir positivamente en otros seres humanos para el logro de una finalidad y el efecto deseado

Conclusión

Las herramientas estratégicas son de vital importancia para un líder, ya que ellas pueden apoyarle a desempeñar mejor su rol de líder, facilitándole el trabajo y logra las metas comunes del grupo.

REFERENCIAS.

Goleman, D. (2013). *LIDERAZGO. El poder de la inteligencia emocional*. Barcelona España: BSA.

Owen, J. (2011). *Cómo ser Líder*. Brasil: Trillas.